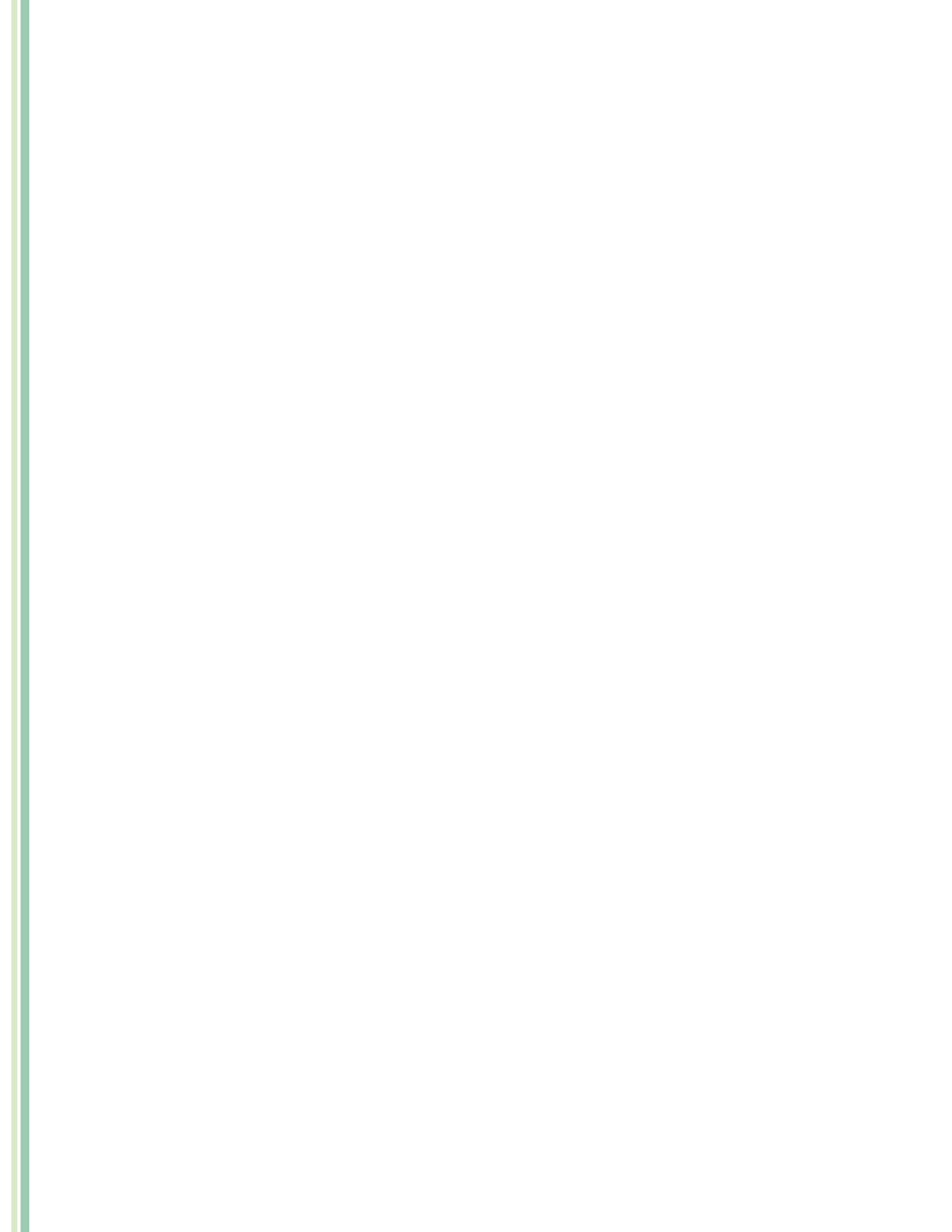


2023 - 2024



Comprendre la main-d'œuvre Attraction et rétention Résumé exécutif



Remerciements

Nous aimerions reconnaître et remercier nos partenaires du Comité consultatif pour leur soutien et leurs contributions à ce projet.

Une analyse à jour des tendances de migration entrante et sortante de notre main-d'œuvre fournit des informations précieuses sur l'équilibre entre l'attraction et la rétention de notre main-d'œuvre dans la région. Ces données soutiendront les employeurs et les intervenants communautaires dans leurs stratégies visant à attirer et à retenir la main-d'œuvre dont nous avons besoin pour que nos communautés prospèrent et se développent.

Contributions du personnel du FCLMPB :

Jan Lai (chercheur/analyste de marché)

Dana Soucie (directrice générale)

Membres du comité consultatif :



Résumé exécutif

La région économique de Stratford-Bruce Peninsula (la région) affiche l'un des taux de chômage les plus bas en Ontario, ainsi que de nombreux emplois vacants. En raison du vieillissement de la population ; le taux d'activité de la région a également diminué de manière significative. Cela a eu un impact négatif sur le bassin de travailleurs disponibles pour pourvoir les postes vacants dans de nombreux secteurs ; il est donc crucial d'attirer et de retenir les résidents dans la région pour maintenir et accroître la main-d'œuvre.

Le but de ce projet est de mieux comprendre la capacité de la région à attirer et à retenir la population en âge de travailler. Le projet s'est concentré sur le nombre de personnes (c'est-à-dire les migrants) âgées de 15 ans et plus qui ont emménagé dans et hors de la région entre 2016 et 2020. La recherche a intégré une analyse des professions des migrants, car elle donne un aperçu des compétences dont dispose la région. gagné ou perdu. En raison du vieillissement de la population, un examen des migrants par tranches d'âge a également été inclus.

Le cas échéant, des comparaisons avec la période 2011 à 2015 ont été effectuées. De plus, les résidents qui ont déménagé entre Bruce, Grey, Huron et le comté de Perth mais sont restés dans la région ont été examinés afin d'explorer la rétention et le mouvement de la main-d'œuvre au sein de la région.

Le rapport examine deux types de migrants :

Migrants internes – désignent les personnes qui ont déménagé (migré) vers la région économique de la péninsule de Stratford-Bruce en provenance d'autres communautés du Canada ; ou des personnes qui ont quitté la région pour s'installer dans d'autres régions du Canada.

Migrants externes (immigrants) - désignent les personnes qui ont déménagé à Stratford-Bruce depuis l'extérieur du Canada. Cependant, les données sur ceux qui ont quitté la Région pour un autre pays n'étaient pas disponibles.

Principales conclusions:

Migrants internes

- Entre 2016 et 2020, 40 670 migrants internes âgés de 15 ans et plus ont déménagé vers la région économique de Stratford-Bruce Peninsula, tandis que beaucoup moins de 23 625 personnes sont parties. Cela a apporté un gain net de 17 045 personnes à la Région. Ainsi, 16,8 % des habitants de la Région âgés de 15 ans et plus se sont installés ici entre 2016 et 2020.
- Dans l'ensemble, les migrants internes avaient des taux de participation au marché du travail plus élevés que la population régionale.
- 52,6 % de ceux qui ont déménagé dans la région étaient âgés de 25 à 44 ans, ce qui suggère un gain exceptionnel en matière de main-d'œuvre. L'offre, car cette cohorte a un taux d'activité élevé et peut s'attendre à travailler pendant de nombreuses années.
- Entre 2016 et 2020, il y a eu une croissance nette des migrants internes âgés de 15 à 24 ans, une augmentation significative améliorée par rapport à la perte de la période 2011 à 2015.
- Les principales professions des migrants internes étaient : les professions de vente et de services, les métiers, le transport et opérateurs d'équipement et personnel assimilé, Affaires, finance et administration. Notamment, les gains les plus importants chez les 15 à 24 ans ont été enregistrés dans le secteur de la fabrication et des services publics, tandis que la plus grande proportion de la cohorte des 25 à 44 ans a participé aux métiers, au transport et aux opérateurs d'équipement et aux professions connexes qui sont en demande.
- Par rapport à la région, un pourcentage plus élevé de migrants internes âgés de 25 à 44 ans ont participé à professions hautement qualifiées dans les professions TEER 0 à TEER 2.1
- Environ 7 645 personnes (24,4 % de tous les migrants des quatre comtés) sont restées dans la région (c'est-à-dire ont déménagé entre Bruce, Grey, Huron et le comté de Perth). Et environ 39,6 % de ces personnes avaient entre 25 et 44 ans. âge.



1 professions TEER 0 à TEER 2 définies dans la Classification nationale des professions (CNP 2021) (c'est-à-dire les professions de gestion, de professionnels, de supervision et les professions dans les métiers qui nécessitent 2 ans et plus de formation en apprentissage).

Migrants externes (immigrés)

- Entre 2016 et 2020, 2 835 immigrants ont été attirés dans la Région.
- Les immigrants attirés par la région ont augmenté de 33,3 % par rapport à la période 2011 à 2015.
Des augmentations chez les cohortes plus jeunes : 15 à 24 ans (+25,7 %) et 25 à 34 ans (+117,5 %) ont également été observées.
- Les immigrants avaient des taux de participation au marché du travail plus élevés que la moyenne régionale. Cependant, ceux qui ont les certificats d'apprentissage ou de métiers affichaient des taux de participation inférieurs à ceux de la région.
- Il y avait un écart important entre les sexes dans la participation des immigrants : 82 % des hommes contre 62 % des femmes. Comme a Région, notre taux de participation global des hommes était supérieur de 9,5 % à celui des femmes.
- Les principales professions des immigrants étaient la vente et les services, la fabrication et les services publics, les ressources naturelles, l'agriculture et les professions de production connexes.
- Les professions de la fabrication et des services publics ont connu une croissance significative de la participation des immigrants. Cependant, nous avons noté des diminutions dans les métiers, les transports et les opérateurs d'équipement ainsi que dans les professions de la santé.



Principales conclusions Migrants internes par comté (2016-2021)

Bruce – Dans l'ensemble, il y a eu un gain net de main-d'œuvre de 2 540 personnes. Bruce a constaté un gain net chez les 15 à 24 ans. En particulier, les professions de la santé étaient les principales professions parmi les cohortes de 15 à 24 ans et de 45 à 54 ans.

De plus, les résidents qui ont quitté le comté de Bruce étaient plus susceptibles de continuer à vivre et à travailler dans la région (32,1 %).

Gray – Dans l'ensemble, il y a eu un gain net de main-d'œuvre de 4 770 personnes. Les métiers, le transport, la machinerie et les domaines connexes ont connu la plus forte hausse, en particulier chez les 25 à 44 ans.

Huron – Dans l'ensemble, il y a eu un gain net de main-d'œuvre de 820 personnes. Les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes ont enregistré le deuxième plus grand nombre de gains parmi tous. Nous avons été particulièrement heureux d'apprendre que les professions du secteur manufacturier et des services publics ont enregistré des gains importants par rapport à la cohorte des 25 à 44 ans.

Perth – Dans l'ensemble, il y a eu un gain net de main-d'œuvre de 2 325 personnes, en particulier dans les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes ainsi que dans la fabrication et les services publics. Il est également encourageant de constater que la cohorte des 15 à 24 ans a enregistré des gains nets dans les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes, ainsi que dans la fabrication et les services publics.

Mot de clôture

Ce projet a fourni une analyse complète des tendances en matière de migration de la main-d'œuvre dans la région économique de la péninsule de Stratford-Bruce. Les principales observations présentées dans ce résumé ont révélé des gains positifs dans la capacité de la région à maintenir et à accroître la main-d'œuvre locale.

Nous croyons que les précieuses informations recueillies soutiendront les efforts continus des parties prenantes locales pour attirer et retenir la main-d'œuvre dont nous avons besoin pour que nos communautés prospèrent et se développent. Une analyse plus approfondie des tendances migratoires aux niveaux régional et des comtés est présentée dans le rapport d'observations complet.

Conseil de planification du marché du travail des quatre comtés

111, rue Jackson Sud, bureau 1
Walkerton (Ontario) N0G 2V0

www.planningboard.ca