2023-2024

Comprendre la main-d'œuvre
Attraction et rétention

Rapport d'observations

Quatre comtés
Commission de planification du marché du travail
Au service des comtés de Bruce, Grey, Huron et Perth

Canada

EMPLOI ONTARIO

Ontario

Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

Table des matières

Remerciements 4

Introduction et méthodologie 5

Aperçu des tendances migratoires 6

Migrants internes 8

- Migrants internes par âge 8
- Migrants internes par profession 9
- Migrants internes par niveau de compétence 17
- Migrants internes 21
- Migrants internes 25
- Migrants internes par mobilité intra-régionale 28

Migrants externes (immigrés) 32

- Migrants externes par âge 32
- Migrants externes par sexe 33
- Migrants externes par participation et éducation 34
- Migrants externes par profession 39

Migrants par comté 45

- Observations du comté de Bruce 46
- Observations du comté de Grey 50
- Comté de Huron Observations 54
- Comté de Perth Observations 58

Conclusion et tendances 62

annexe 63

Remerciements

Nous aimerions reconnaître et remercier nos partenaires du Comité consultatif pour leur soutien et leurs contributions à ce projet.

Une analyse à jour des tendances de migration entrante et sortante de notre main-d'œuvre fournit des informations précieuses sur l'équilibre entre l'attraction et la rétention de notre main-d'œuvre dans la région. Ces données soutiendront les employeurs et les intervenants communautaires dans leurs stratégies visant à attirer et à retenir la main-d'œuvre dont nous avons besoin pour que nos communautés prospèrent et se développent.

Contributions du personnel du FCLMPB :

Jan Lai (chercheur/analyste de marché)
Dana Soucie (directrice générale)

Membres du comité consultatif :

Employment Services
Bruce • Grey • Huron • Perth

GREY BRUCE
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP

Huron County
Immigration
Partnership

MUNICIPALITY OF
2001
SOUTH HURON

Municipality of
Grey
Highlands

Introduction et méthodologie

Depuis plus d'une décennie, la région économique de Stratford-Bruce Peninsula (la région), qui comprend les comtés de Bruce, Grey, Huron et Perth, est l'une des régions où le taux de chômage est le plus bas en Ontario. En plus d'avoir un grand nombre de postes vacants, la Région connaît une population croissante et vieillissante. Les cohortes plus âgées ont des taux d'activité inférieurs à celui de la moyenne provinciale, ce qui laisse à la région un potentiel limité pour combler les postes vacants dans de nombreux secteurs.

Nos parties prenantes soutiennent la main-d'œuvre de la région en promouvant des stratégies visant à attirer et à retenir les résidents. Ce rapport permet de comprendre les changements chez nos migrants et comment cela peut affecter notre offre de main-d'œuvre.

Données et méthodologie

Ce rapport est basé sur des tableaux de données personnalisés des recensements de 2016 et 2021, complétés par d'autres sources de données primaires et secondaires, notamment l'Enquête sur la population active, la plateforme Connect2Jobs et les recherches publiées par la FCLMPB et ses partenaires.

Définitions clés

Afin de sous-attirer et de retenir les personnes, nous examinons les tendances migratoires des personnes à l'intérieur, à l'extérieur et à l'intérieur de la région. Aux fins du présent rapport, nous nous concentrons sur les personnes qui ont migré au niveau des divisions de recensement.

Nous avons adopté la définition des migrants utilisée par Statistique Canada lors du Recensement de 2021, qui mesure la mobilité humaine aux niveaux des divisions de recensement et au-dessus. Les déplacements au sein des divisions de recensement ne sont pas inclus dans ce rapport (c'est-à-dire à l'intérieur des comtés). Les types de migrants sont basés sur le lieu de résidence au cours de la dernière période de recensement de cinq ans (c'est-à-dire 2011 à 2015 pour le recensement de 2016 et 2016 à 2020 pour le recensement de 2021).

Migrants internes – Le premier type de migrants internes est constitué des migrants intraprovinciaux (ceux qui ont migré de l'Ontario), qui sont ensuite classés en migrants intra-régionaux (c'est-à-dire ceux qui ont déménagé entre les quatre comtés de la région) et migrants hors région qui déplacés d'autres régions de l'Ontario vers la région. Le deuxième type est constitué de migrants interprovinciaux qui ont quitté des provinces autres que l'Ontario pour s'établir dans la région.

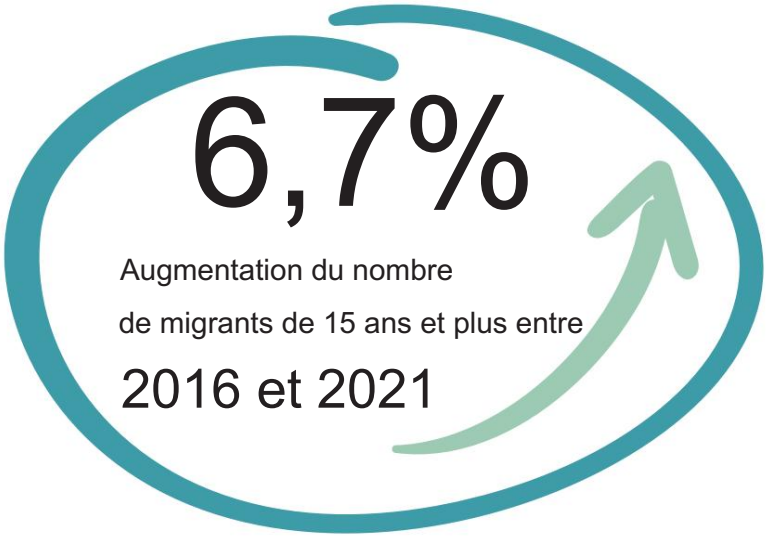
Migrants externes (immigrants) - se réfère à ceux qui ont déménagé de l'extérieur du Canada vers le pays au cours des cinq dernières années.
années.

Le projet se concentrera sur les caractéristiques démographiques, les niveaux d'éducation et la participation au marché du travail de la population âgée de 15 ans et plus (c'est-à-dire les migrants) entrant, sortant et traversant la région économique de la péninsule de Stratford-Bruce d'ici cinq ans à compter du 11 mai 2021.

L'analyse sera effectuée principalement au niveau de la région économique, complétée par des données au niveau des divisions de recensement (c'est-à-dire des comtés) lorsque cela est possible (pour certaines parties, les données au niveau des divisions de recensement étaient trop petites et les chiffres ont été soit supprimés, soit incohérents en raison des arrondis).

Aperçu des tendances migratoires

Entre 2011 et 2015, un total de 47 820 personnes, soit 17,4 % de la population totale, étaient des migrants s'installant dans la région économique de la péninsule de Stratford-Bruce au cours de cette période. De 2016 à 2021, un total de 75 295 migrants internes et externes se sont installés dans la région, ce qui représente 25,6 % de la population totale.



La part des migrants dans la population de 15 ans et plus de la région a également montré une tendance à la hausse similaire. Entre 2016 et 2021, un total de 51 150 migrants âgés de 15 ans et plus se sont installés dans la région, dont 23 625 sont partis1.

, ce qui entraîne un gain net de plus de 19 880 personnes parmi la population âgée de 15 ans et plus de la région.

Tableau 1 – Evolution de la part du total des migrants nets et des migrants nets âgés de 15 ans et plus entre 2016 et 2021

Recensement

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	Recensement 2016	Recensement 2021	Changement en points de pourcentage
% de migrants dans la population totale (0 an et plus)	17,4%	25,6%	8,20%
% de migrants de 15 ans et plus dans la population	10,1%	16,8%	6,67%

Entre 2011 et 2015 (recensement de 2016), environ 91,1 % des migrants établis dans la région étaient des migrants intraprovinciaux provenant d'autres régions de l'Ontario ; 5,7 % étaient des migrants interprovinciaux en provenance d'autres provinces ou territoires canadiens, et 3,2 % étaient des migrants externes. Le ratio migrants internes/immigrants était similaire à celui indiqué lors des recensements de 2016 et 2021. Entre 2016 et 2020 (recensement de 2021), environ 91,6 % étaient des migrants intraprovinciaux en Ontario ; les migrants interprovinciaux représentaient 4,1 % et environ 4,3 % étaient des migrants externes.

1 Les données sur les émigrants qui ont quitté le Canada ne sont pas disponibles dans le Recensement de 2021. À titre de référence, selon les Composantes de l'évolution de la population par région économique de Statistique Canada, basées sur les données annuelles des déclarants, l'émigration estimée de la population âgée de 15 ans et plus dans la région entre 2015-2016 et 2020-2021 était d'environ 1 070 personnes. Cependant, comme le nombre estimé est faible par rapport aux données globales sur la migration et pour éviter toute incohérence des données, nous avons décidé de ne pas fusionner les ensembles de données.

Migrants nets par sexe

Au cours de la dernière décennie, la région a attiré un pourcentage légèrement plus élevé de femmes migrantes que d'hommes. Le ratio de migrants hommes/femmes est resté similaire entre les recensements de 2016 et de 2021.

Tableau 2 - Pourcentage de variation des migrants nets par sexe entre les recensements de 2016 et 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	Pourcentage chez les deux sexes 2011-2015	Pourcentage dans les deux sexes 2016-2020	Changement en points de pourcentage
Mâle	47,8%	48,9%	+1,1%
Femelle	52,2%	51,1%	-1,1%

Migrants nets par âge

Comme le révèle le tableau 3, le nombre de migrants nets de toutes les cohortes d'âge qui ont emménagé dans la région a augmenté de manière significative lorsque l'on compare les deux périodes de recensement. En particulier, un changement positif a été constaté puisque nous avons enregistré un gain net dans la cohorte des 15 à 24 ans par rapport à la période 2011-2015.

Tableau 3 – Évolution de la population migrante nette selon l'âge, Recensement de 2016 et Recensement de 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	2011-15	2016-21	Changement absolu
Total - Population de 15 ans et plus	5 810	19 880	+14 070
15 à 24 ans	-1400	360	+1 760
25 à 44 ans	2 810	8 205	+5 395
45 à 54 ans	1 305	2 590	+1 285
55 ans et plus	3 110	8 715	+5 605

Migrants internes

Entre 2011 et 2015, la région économique de Stratford-Bruce Peninsula a accueilli un total net de 4 115 migrants internes, parmi lesquels 2 295 faisaient partie de la population active. Les gains nets de migrants internes ont augmenté de manière significative entre 2016 et 2021. Au cours de cette période, la région a attiré un total net de 17 045 migrants internes, dont 10 455 actifs2. Cela représente 12 930 migrants internes supplémentaires ainsi qu'une augmentation de 8 160 personnes dans la population active.

Tableau 4 – Population nette de migrants internes et population active de migrants internes, recensements de 2016 et 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

Migration nette régionale	2016	2021	Changement absolu
Migrant interne net en 15 ans + population	4 115	17 045	+12 930
Migrants internes nets dans la population active	2 295	10 455	+8 160

Migrants internes nets par âge

Le tableau 5 compare la répartition par âge des migrants nets en 2016 et 2021 (chiffres annuels). Au fil des années, la Région semble avoir attiré une part plus équilibrée de migrants internes de toutes les tranches d'âge. En particulier, nous avons constaté un gain net de 226 migrants internes âgés de 18 à 24 ans en 2021, contre une perte de 120 de la cohorte en 2016. En outre, le pourcentage de la cohorte de 25 à 44 ans dans la population nette de migrants internes a également augmenté de manière significative. de 20,0% en 2016 à 30,3% en 2021 alors que celle de la cohorte des 45 à 65 ans a chuté de 42,4% à 31,7%.

2 Seules les personnes exerçant des professions identifiables sous la CNP ont été incluses dans le calcul.

Tableau 5 - Répartition des migrants internes nets par âge, recensements de 2016 et 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	2016	% du total des migrants nets	2021	% du total des migrants nets
0-17 ans	1011	28,8%	1165	21,7%
18-24 ans	-120	-3,4%	226	4,2%
25-44 ans	702	20,0%	1623	30,3%
45-65 ans	1490	42,4%	1697	31,7%
65+ larmes	430	12,2%	647	12,1%
Total régional	3513	-	5358	-

Migrants internes nets par profession

Dans cette section, nous visons à développer une compréhension plus complète de la participation au marché du travail par profession et par tranche d'âge des migrants internes nets.

Migration interne nette par profession au sein de la population active

Comme le montre le tableau 6, parmi tous les grands groupes professionnels, les entrants nets dans les professions de la vente et des services représentaient environ 23,8 % de la main-d'œuvre migrante totale, suivis par les métiers, le transport et les opérateurs d'équipement et professions connexes, 20 % et les affaires, finance et professions administratives 16,8%. Les professions de la vente et des services ainsi que les métiers, le transport et les opérateurs d'équipement et les professions connexes représentaient 25,7 % et 25,1 % des postes vacants de la région en 2022 (Statistique Canada, 2022). La répartition des migrants nets dans ces deux grands groupes professionnels correspondait à la demande régionale.

Alors que les professions dans les secteurs de la fabrication, des services publics et de la santé ont contribué à environ 13,8 % et 12,1 % des postes vacants régionaux, les entrants nets dans les deux professions ne représentaient qu'environ 9,8 % et 6,5 % de la main-d'œuvre supplémentaire.

Tableau 6 - Répartition des migrants internes nets dans la population active par grandes professions

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

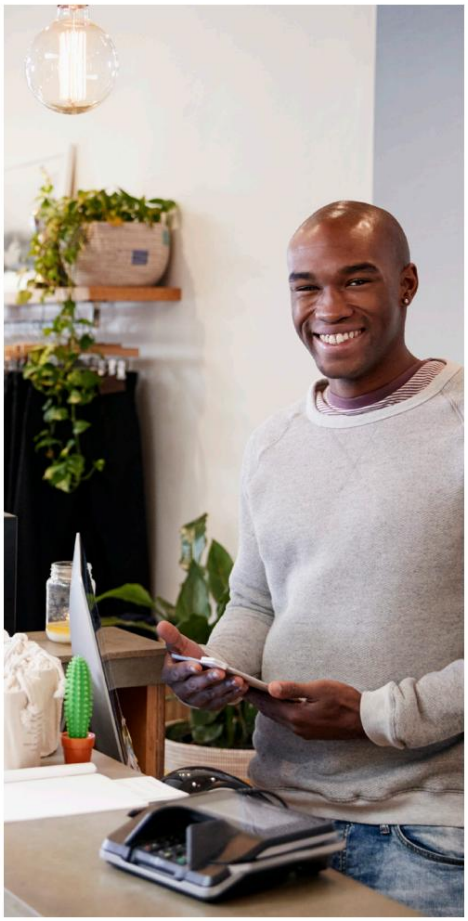
	% de migrants nets	N° Total 15 +
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	9,8%	1 025
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	1,7%	175
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	20,0%	2 095
6 métiers de la vente et des services	23,8%	2 490
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	3,0%	315
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	6,8%	715
3 métiers de la santé	6,5%	680
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	9,4%	985
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	16,8%	1 755
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	2,3%	240
Tous les métiers	100%	10 455

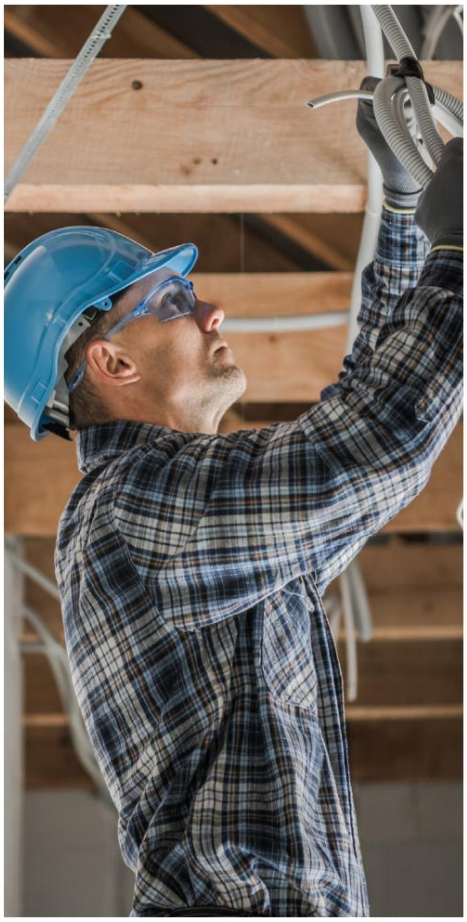
Le tableau 7 présente, dans chaque cohorte d'âge, les principales professions ayant enregistré le plus grand gain net en nombre de migrants internes, selon le recensement de 2021. Notamment, bien qu'il y ait eu une perte totale dans la cohorte de 15 à 24 ans, les secteurs de la fabrication et des services publics ainsi que des métiers, du transport et des opérateurs d'équipement et professions connexes étaient les seuls grands groupes professionnels avec un gain net de main-d'œuvre migrante de 15 à 24 ans.

Tableau 7 - Top 3 des professions avec le plus grand nombre de gains nets chez les migrants internes, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	Première profession (variation nette)	2 principales professions (variation nette)	Top 3 des professions (changement net)
15 -24 ans	Industrie manufacturière et services publics (+90)	Métiers, conducteurs de transport et d'équipement et personnel assimilé (+80)	NA – Perte nette dans les autres professions (-140)
25-44 ans	Métiers, conducteurs de transport et d'équipement et personnel assimilé (+1 195)	Ventes et services (+1 170)	Affaires, finance et administration (+775)
45-54 ans	Ventes et services (+485)	Affaires, finance et administration (+355)	Métiers, conducteurs de transport et d'équipement et personnel assimilé (+325)
55+	Ventes et services (+875)	Affaires, finance et administration (+710)	Métiers, conducteurs de transport et d'équipement et personnel assimilé (+510)





Migration interne nette par âge dans la population active professionnelle

Le tableau 8 présente la répartition des migrants internes nets dans chaque profession par âge dans la population active des migrants internes régionaux. La cohorte des 25 à 44 ans représentait environ 52,6 % des migrants nets récents dans toutes les professions. La cohorte occupait la plus grande part de la main-d'œuvre migrante nette dans les principales professions, à l'exception des sciences naturelles et appliquées et des professions connexes, des arts, de la culture, des loisirs et du sport ainsi que des professions législatives et de gestion supérieure.

Nous avons constaté une perte nette globale de 3 % de main-d'œuvre âgée de 15 à 24 ans dans toutes les professions. Les professions dans les arts, la culture, les loisirs et le sport ont connu la plus forte perte de -17,5 % de main-d'œuvre migrante de la cohorte de 15 à 24 ans, suivies par les professions de la santé (-16,9 %) et les professions dans l'éducation, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux. (-12,6%).

Environ 79,4 % des migrants nets gagnés dans les professions de la santé étaient âgés de 25 à 44 ans, suivis de 63,9 % dans le secteur de la fabrication et des services publics, 57,3 % dans les professions de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux et 57 % dans les métiers, le transport et l'équipement. opérateurs et professions connexes. En revanche, les professions dans les domaines des arts, de la culture, des loisirs et du sport affichaient le plus faible pourcentage de migrants nets âgés de 25 à 44 ans par rapport aux autres professions.

Environ 17,6 % de tous les immigrants nets récents exerçant des professions identifiables étaient âgés de 45 à 54 ans. Les sciences naturelles et appliquées et domaines connexes (23,9 %), les affaires, la finance et l'administration (20,2 %) ainsi que la vente et les services (19,5 %) étaient les principales professions présentant le pourcentage le plus élevé de migrants nets de 45 à 54 ans, tandis que les professions du secteur manufacturier et des services publics avaient le plus faible de 12,2%.

La cohorte des 55 ans et plus représentait environ 32,6 % des migrants nets récents dans toutes les professions. Elle comptait la plus grande part d'immigrants nets dans les domaines des sciences naturelles et appliquées et des professions connexes (60 %), des professions dans les domaines des arts, de la culture, des loisirs et du sport (71,4 %) et des professions législatives et de gestion supérieure (56,3 %). Tout comme la cohorte des 45 à 54 ans, la cohorte des 55 ans et plus occupait également la plus faible part des migrants nets dans le secteur de la fabrication et des services publics.

Tableau 8 - Répartition des migrants internes nets dans les groupes professionnels par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	15 à 24	25 à 44 ans	45 à 54 ans	55 +
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	8,8%	63,9%	12,2%	11,7%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	-11,4%	40,0%	22,9%	60,0%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	3,8%	57,0%	15,5%	24,3%
6 métiers de la vente et des services	-1,4%	47,0%	19,5%	35,1%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	-17,5%	25,4%	19,0%	71,4%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	-12,6%	57,3%	13,3%	42,7%
3 métiers de la santé	-16,9%	79,4%	16,9%	23,5%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	-9,1%	54,8%	23,9%	29,9%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	-4,0%	44,2%	20,2%	40,5%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	0,0%	31,3%	18,8%	56,3%
Tous les métiers	-3,0%	52,6%	17,6%	32,6%

Répartition des migrants internes nets dans la population active globale par âge

Le tableau 9 montre la part des migrants internes nets dans la population active professionnelle par tranche d'âge. Les professions législatives et de gestion supérieure affichaient le pourcentage le plus élevé de migrants nets (+14,8 %), suivies des sciences naturelles et appliquées et professions connexes (+12,9 %), des arts, de la culture, des loisirs et du sport (8,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration. (8,5 %) et les professions dans le secteur de la fabrication et des services publics (8,0 %).

Tableau 9 – Pourcentage de migrants internes nets dans la population active régionale par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% en 15 +	% en 15 à 24	% en 25 à 44	% en 45 à 54	% en 55 +
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	8,0%	5,3%	12,5%	4,7%	3,8%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	1,3%	-0,7%	1,8%	2,1%	2,0%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	6,3%	1,9%	8,9%	5,5%	5,4%
6 métiers de la vente et des services	7,3%	-0,4%	11,5%	9,0%	8,7%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	8,8%	-14,5%	6,2%	10,7%	16,6%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	5,3%	-9,4%	6,5%	2,8%	10,3%
3 métiers de la santé	5,9%	-9,7%	9,9%	5,0%	6,2%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	12,9%	-17,5%	14,2%	15,2%	16,6%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	8,5%	-5,6%	10,4%	7,7%	9,6%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	14,8%	0,0%	19,2%	12,5%	15,6%
% de migrants internes nets dans toutes les professions	6,9%	-1,4%	9,6%	6,4%	7,6%

Fabrication et services publics

Les migrants nets représentaient environ 8 % de la main-d'œuvre participant aux professions de la fabrication et des services publics, soit environ 1,1 % de plus que l'ensemble de la région. Le groupe avait le pourcentage le plus élevé de 12,5% de migrants nets parmi les 25 à 44 ans, suivi de 5,3% dans la cohorte des 15 à 24 ans.

Ressources naturelles, agriculture et production connexe

Seulement environ 1,3 % de la population active dans les professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe étaient des migrants internes nets récents, contre 6,9 % dans l'ensemble. Nous avons également constaté des pourcentages relativement plus élevés de migrants nets chez les travailleurs âgés de 45 à 54 ans et de 55 ans et plus, alors qu'il y a eu une perte de 0,7 % chez les 15 à 24 ans en raison de l'émigration.

Métiers, opérateurs de transport et d'équipement et professions connexes

Environ 6,9 % de la population active dans les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes étaient des migrants internes nets. La cohorte des 24 à 44 ans comptait le taux de migrants nets le plus élevé, soit environ 8,9 %, mais seulement 1,3 % environ des 15 à 24 ans étaient des migrants internes nets.

Professions de la vente et des services

Environ 7,3% de la population active des métiers de la vente et des services étaient des migrants nets attirés et retenus dans la région, soit un peu plus que la moyenne globale (+0,4 point de %). La cohorte des 25 à 44 ans comptait le taux de migrants nets le plus élevé, soit 11,5 %, soit environ 4,2 % de plus que le taux global de la profession. Alors que les cohortes plus âgées présentaient un pourcentage plus élevé de migrants nets, les 15 à 24 ans ont encore une fois connu une perte nette de 0,4 % (environ 35) de travailleurs dans les professions de la vente et des services.

Professions dans les domaines de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux

La cohorte des 15 à 24 ans était le seul groupe d'âge ayant connu une perte d'environ 9,7 % de sa main-d'œuvre en raison de l'émigration. En revanche, la cohorte des 55 ans et plus affichait le taux de migrants nets le plus élevé, soit 10,3 %, contre 5,3 % parmi tous les groupes d'âge.

Professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport

La cohorte des 55 ans et plus a connu la plus grande part de 16,6 % de migrants nets dans la population active dans les professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport, soit un chiffre qui a presque doublé de 8,8 % dans l'ensemble. Les différences significatives en points de pourcentage entre la répartition des migrants nets dans les cohortes plus âgées et dans l'ensemble étaient largement associées à la perte de 14,5 % de la main-d'œuvre âgée de 15 à 24 ans dans le secteur.

Professions de la santé

Environ 5,9 % des personnes exerçant des professions de santé étaient des migrants nets récents, soit environ 1 % de moins que l'ensemble de la région. Les immigrants récents ont contribué à hauteur de 9,9 % de la population active âgée de 25 à 44 ans. En revanche, nous avons constaté une perte d'environ 9,7 % de la main-d'œuvre âgée de 15 à 24 ans dans les professions de la santé en raison de l'émigration.

Sciences naturelles et appliquées et professions connexes

Nous avons observé la deuxième plus grande part de migrants nets dans les sciences naturelles et appliquées et professions connexes (12,9 %). Les cohortes de 55 ans et plus et de 45 à 54 ans représentaient respectivement environ 16,6 % et 15,2 % de la population active issue des récents migrants nets. Il convient toutefois de noter que le gain dans les cohortes plus âgées a été en partie compensé par une perte de 17,5 % de la population active de 15 à 24 ans.

Professions des affaires, de la finance et de l'administration

Environ 8,5 % de la main-d'œuvre dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration étaient des immigrants récents, comparativement à 6,9 % pour l'ensemble. Parmi toutes, la cohorte des 25 à 44 ans a attiré le taux le plus élevé de 10,4 % d'immigrants nets dans la population active, suivi de 9,6 % chez les 55 ans et plus. Cependant, la cohorte des 15 à 24 ans a enregistré une perte nette d'environ 5,6 % de sa main-d'œuvre dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration en raison de la migration hors région.

Professions législatives et de haute direction

Parmi tous les groupes professionnels, les professions législatives et de gestion supérieure affichaient le taux le plus élevé de 14,8 % d'immigrants nets dans la population active. Parmi les personnes âgées de 25 à 44 ans, environ 19,2 % exerçant des fonctions législatives et de haute direction étaient des immigrants, suivis de 15,6 % dans la cohorte des 55 ans et plus.

Migrants internes par niveau de compétence

En plus de comprendre la répartition des migrants par grands groupes professionnels, nous avons également cherché à explorer la dynamique des différents types de niveaux de compétence et d'âge des migrants, et à déterminer si la matrice des migrants que nous avons attirés et retenus correspondait à la demande du marché du travail. La plus grande proportion de migrants intraprovinciaux et interprovinciaux arrivés dans la région exercent des professions TEER 2. En revanche, nous avons observé moins de migrants internes travaillant dans les métiers TEER 3 à 5.

Pour la définition des classifications TEER, voir l'annexe.

Tableau 10 - Niveaux de compétence des différents immigrants internes par rapport à l'ensemble de la région

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Niveau de compétence	% dans la région	% en intra-Provincial	% Pt. Diff. Avec Régional	% en Inter-Provincial	% Pt. Diff. Avec Régional
TEER 0 métiers de la gestion	13,9%	12,1%	-1,80%	10,6%	-3,30%
Professions professionnelles TEER 1	12,3%	15,7%	3,40%	20,7%	8,40%
TEER 2 métiers	23,0%	24,4%	1,40%	27,7%	4,70%
TEER 3 métiers	16,6%	15,7%	-0,90%	12,8%	-3,80%
TEER 4 métiers	16,4%	16,1%	-0,30%	13,0%	-3,40%
TEER 5 métiers	17,9%	16,1%	-1,80%	14,4%	-3,50%

Répartition des migrants nets par niveau de compétence et par âge

Professions plus qualifiées – TEER 0 à TEER 2

Par rapport à l'ensemble de la région, des pourcentages considérablement plus élevés de migrants internes âgés de 25 à 44 ans exercent des professions hautement qualifiées, notamment les professions de gestion TEER 0, les professions professionnelles TEER 1 et les professions TEER 2.

Plus de 25-44 ans en TEER 3

Contre 35,7% dans la Région, 51,4% des migrants internes dans les métiers TEER 3 sont âgés de 25 à 44 ans. En revanche, 22,7% des migrants travaillant dans les métiers TEER 3 sont âgés de 55 ans et plus, soit 10,8% de moins que la population régionale.

Plus de 55 ans et plus en TEER 4

Bien que les migrants internes de la cohorte de 25 à 44 ans constituaient la majorité de la main-d'œuvre dans les professions TEER 4 (34,7 %), ils étaient inférieurs de 11,3 % à l'ensemble de la région (46 %). Les migrants internes âgés de 55 ans et plus représentaient environ 30,4 % des personnes exerçant des professions TEER 4, contre seulement 20,9 % environ de travailleurs âgés de 55 ans et plus dans la région.

Plus de 15-24 ans et 55 ans et plus en TEER 5

La proportion la plus élevée d'environ 42,6 % de migrants internes dans les professions TEER 5 est âgée de 15 à 24 ans, contre 38,2 % dans la région. A l'inverse, 23,6% des migrants internes dans les métiers TEER 5 sont âgés de 55 ans et plus, soit 6,9% de plus que l'ensemble de la Région.

Tableau 11 - Comparaison de la répartition du niveau de compétence des migrants internes avec la main-d'œuvre régionale, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

TEER 0 Professions de gestion

	% de migrants internes TEER 0 la main d'oeuvre	% de la main-d'œuvre régionale %	Différence en points de pourcentage
15 à 24 ans	3,5%	3,1%	0,4%
25 à 44 ans	47,0%	34,2%	12,8%
45 à 54 ans	18,4%	21,6%	-3,3%
55 ans et plus	31,4%	41,1%	-9,7%

TEER 1 Professions professionnelles

	% de migrants internes TEER 1 la main d'oeuvre	% de la main-d'œuvre régionale %	Différence en points de pourcentage
15 à 24 ans	4,4%	4,8%	-0,4%
25 à 44 ans	61,0%	47,5%	13,5%
45 à 54 ans	13,6%	21,7%	-8,2%
55 ans et plus	21,5%	26,6%	-5,2%

Métiers TEER 2

	% de migrants internes TEER 2 la main d'oeuvre	% de la main-d'œuvre régionale	% Différence en points de pourcentage
15 à 24 ans	11,8%	10,9%	0,9%
25 à 44 ans	59,7%	46,8%	12,9%
45 à 54 ans	13,6%	19,8%	-6,2%
55 ans et plus	15,4%	23,3%	-7,9%

TEER 3 Métiers

	% de migrants internes TEER 3 la main d'oeuvre	% de la main-d'œuvre régionale	% Différence en points de pourcentage
15 à 24 ans	13,0%	11,0%	2,0%
25 à 44 ans	51,4%	35,7%	15,8%
45 à 54 ans	14,3%	19,8%	-5,6%
55 ans et plus	22,7%	33,5%	-10,8%

TEER 4 Métiers

	% de migrants internes TEER 4 la main d'oeuvre	% de la main-d'œuvre régionale	% Différence en points de pourcentage
15 à 24 ans	20,4%	20,1%	0,3%
25 à 44 ans	34,7%	46,0%	-11,3%
45 à 54 ans	17,9%	16,2%	1,7%
55 ans et plus	30,4%	20,9%	9,5%

TEER 5 Métiers

	% de migrants internes TEER 5 la main d'oeuvre	% de la main-d'œuvre régionale %	Différence en points de pourcentage
15 à 24 ans	42,6%	38,2%	4,4%
25 à 44 ans	28,6%	41,3%	-12,7%
45 à 54 ans	12,6%	11,2%	1,4%
55 ans et plus	23,6%	16,7%	6,9%

Immigrants internes

Par rapport au Recensement de 2016, la région a observé une augmentation à la fois de la population totale d'immigrants internes et du nombre d'immigrants internes sur le marché du travail au cours de la période du Recensement de 2021.

Le groupe des 25 à 44 ans représentait la plus grande partie des immigrants internes ayant déménagé au cours de la période du recensement de 2021. 30,5 % des entrants intraprovinciaux et 29,5 % des entrants interprovinciaux étaient âgés de 55 ans et plus, ce qui est considérablement inférieur à environ 48,3 % de l'ensemble de la région. Étant donné que la région est désormais confrontée à une pénurie de main-d'œuvre en partie due au vieillissement de la population, il est encourageant de constater un plus grand nombre d'immigrants internes âgés de 25 à 44 ans, car ils pourraient constituer une source potentielle de jeunes travailleurs supplémentaires.

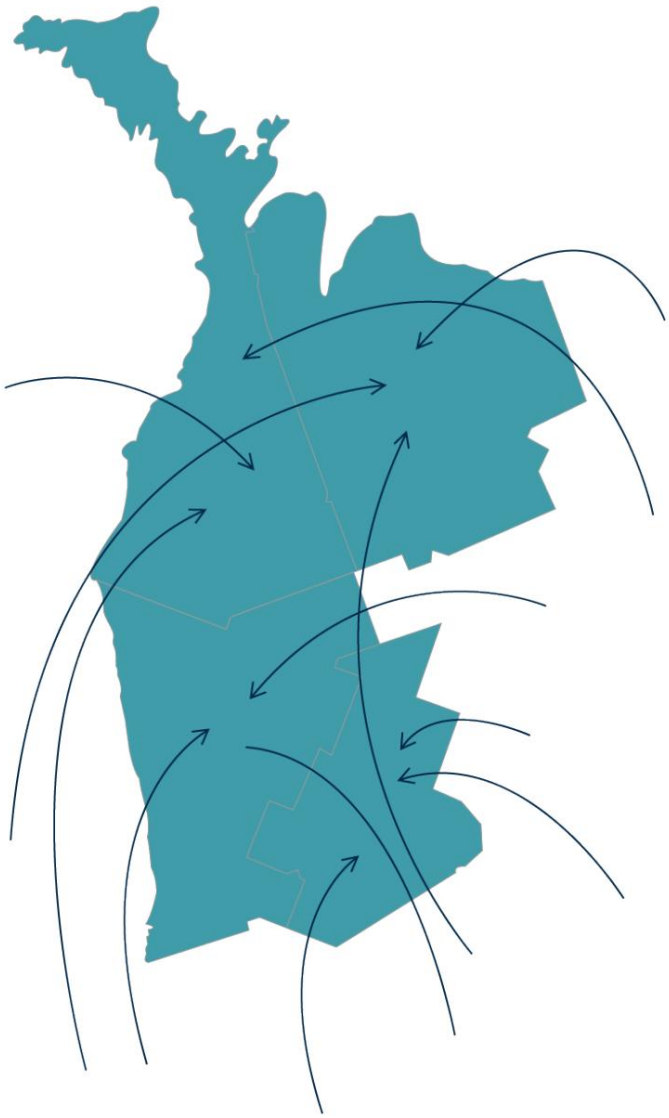


Tableau 12 - Changements dans les entrants internes entre les périodes de recensement de 2016 et de 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	Recensement de 2016	Recensement de 2021	Changements
Nombre de migrants internes	24 560	40 670	+16 110
Nombre d'immigrés internes faisant partie de la population active	20 345	24 980	+4 635
Pourcentage d'immigrants internes dans la population régionale	9,8%	15,7%	+5,9% points
Pourcentage d'immigrés internes faisant partie de la population active dans la population active régionale	13,3%	16,2%	+2,9% points

Tableau 13 - Répartition des différents entrants internes par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	% de la population régionale	% en intra-provincial Immigrants	% en interprovincial Immigrants
15-24	12,1%	12,9%	10,3%
25-44	26,6%	45,8%	50,0%
45-54	13,1%	10,7%	11,6%
55 ans et plus	48,3%	30,5%	29,5%

Participation au marché du travail régional des migrants internes

Le tableau 14 compare les taux de participation au marché du travail et les taux d'emploi dans la région économique de Stratford-Bruce Peninsula avec ceux des entrants intra-régionaux, des entrants intraprovinciaux et des entrants interprovinciaux en provenance d'autres provinces. Les immigrants semblaient avoir des taux de participation au marché du travail et d'emploi considérablement plus élevés que l'ensemble de la région. Des taux de participation élevés parmi les immigrants et une immigration nette croissante sont encourageants, car la population que nous avons attirée est plus disposée à participer au marché du travail. En particulier, les migrants intraprovinciaux et interprovinciaux ont des taux de participation au marché du travail et d'emploi nettement plus élevés.

Tableau 14 – Participation et emploi des différents immigrants internes

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Taux de participation	% Pt. Diff. Par rapport au régional	Taux d'emploi	% Pt. Diff. Par rapport au régional
Population régionale de 15 ans et plus	60,4%	N / A	55,6%	N / A
Migrant intra-régional	64,4%	4,00%	58,1%	2,50%
Migrant intraprovincial (sauf intra-régional)	69,3%	8,90%	63,1%	7,50%
Migrant interprovincial	68,5%	8,10%	58,9%	3,30%

Migrants internes par profession et âge

Les professions dans les domaines des arts, de la culture, des loisirs et du sport ont attiré et retenu le pourcentage le plus élevé d'immigrants internes récents (17,1 %), suivies des sciences naturelles et appliquées et professions connexes (15,4 %), de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux. les services (13,4%), la santé (12,7%) et les affaires, finances et administration (11,8%).

15 à 24 - Plus élevé dans la fabrication, les services publics, les métiers et les transports

La population active âgée de 15 à 24 ans comptait une plus faible proportion d'immigrants dans la plupart des professions. Le secteur manufacturier, les services publics et les métiers, les transports et les opérateurs d'équipement et les professions connexes ont attiré 13,1 % et 10,1 % des 15 à 24 immigrants, comparativement à 11 % et 9,6 % de l'ensemble. Les immigrants représentaient 7,6 % de la main-d'œuvre de la cohorte dans le secteur de la vente et des services, soit 3,2 % de moins que la moyenne globale et le niveau le plus bas parmi tous les âges.

25 à 44 ans – Plus élevé dans toutes les professions

Nous avons constaté des pourcentages plus élevés de main-d'œuvre de migrants nets internes âgés de 25 à 24 ans dans toutes les professions que dans l'ensemble de la région. En particulier, 33,2% de la main-d'œuvre de 25 à 44 ans dans les secteurs des arts, de la culture, des loisirs et du sport étaient des immigrants (+16,1% points par rapport à l'ensemble), environ 20% dans le secteur de la santé (+7,3% par rapport à l'ensemble) et 18,8% en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (+5,4 % par rapport à l'ensemble).

45 à 54 – Plus faible dans les domaines de la santé, des métiers et transports, ainsi que des sciences naturelles et appliquées

La cohorte des 45 à 54 ans présentait un pourcentage plus faible d'immigrants, à l'exception des arts, de la culture, des loisirs et du sport (18,2 %, +1,1 % points). 5,5 % de la main-d'œuvre âgée de 45 à 54 ans dans les professions de la santé, 6,3 % dans la profession des métiers, du transport, de l'équipement et des professions connexes, et 8,3 % dans celle des sciences naturelles et appliquées et des professions connexes étaient des immigrants, le plus bas parmi toutes les cohortes d'âge et environ 7,2% points, 3,3% points et 7,1% points inférieurs aux 12,7%, 9,6% et 15,4% de l'ensemble de la Région.

55 ans et plus – Plus faible dans toutes les professions

Nous avons constaté un pourcentage plus faible d’immigrants dans la cohorte des 55 ans et plus dans toutes les professions. Les professions dans les domaines des arts, de la culture, des loisirs et du sport (11,8 %), les sciences naturelles et appliquées et domaines connexes (10,9 %) et les professions dans les domaines de l'éducation, du droit et des services sociaux, gouvernementaux et communautaires (10,5 %) étaient les trois professions affichant le pourcentage le plus élevé. de 55 ans et plus.

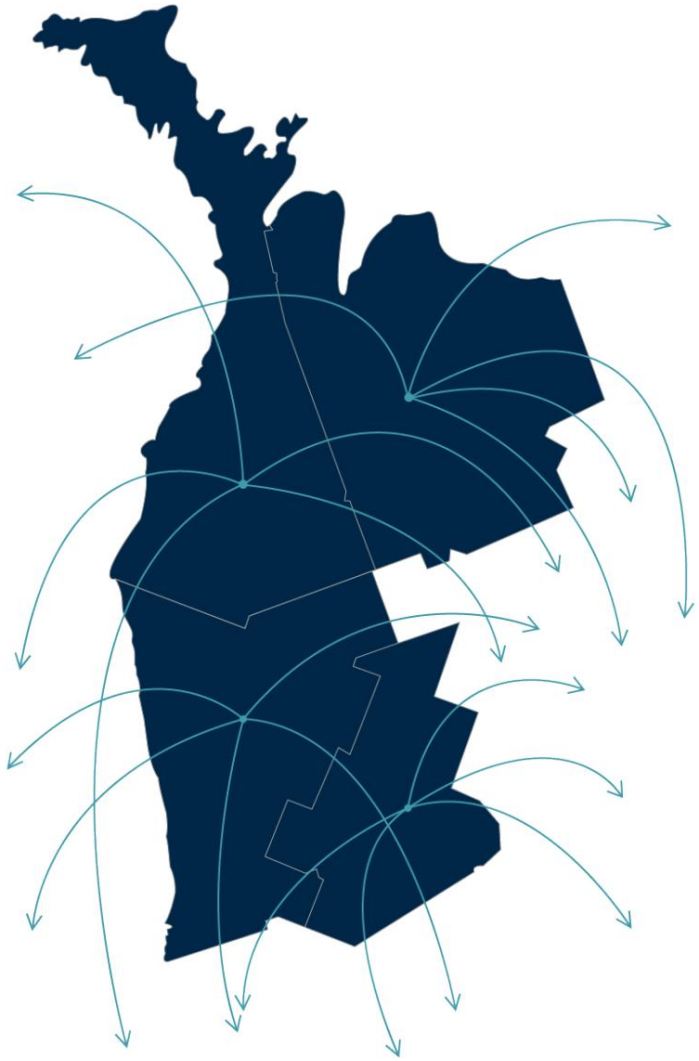
Tableau 15 - Pourcentage d'immigrants internes dans la population active professionnelle, selon l'âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Non. Immigrants	% en main d'œuvre Forcer	% en 15 au 24	% en 25 à 44	% chez 45 à 54	% chez 55+
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	1495	11,0%	13,1%	14,5%	7,8%	5,0%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	675	7,9%	6,3%	14,6%	6,0%	4,5%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	2900	9,6%	10,1%	12,9%	6,3%	7,4%
6 métiers de la vente et des services	3965	10,8%	7,6%	17,2%	10,8%	8,6%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	740	17,1%	8,9%	33,2%	18,2%	11,8%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	2090	13,4%	7,5%	18,8%	9,0%	10,5%
3 métiers de la santé	1385	12,7%	9,9%	20,0%	5,5%	8,6%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	1015	15,4%	12,4%	22,9%	8,3%	10,9%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	2385	11,8%	11,8%	18,4%	8,9%	8,1%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	1975	9,5%	11,1%	13,9%	9,0%	6,5%

Migrants internes

Cette section examine de plus près le pourcentage de différents types de sortants dans la population régionale par cohortes d'âge et par profession. Il est important de comprendre quelle(s) cohorte(s) d'âge ont perdu une part plus importante de leur population et de leur main-d'œuvre. Nous avons analysé le pourcentage de sortants dans la population régionale de la cohorte respective3 ainsi que celui dans la population active régionale. La cohorte des 25 à 44 ans présentait la proportion la plus élevée de sortants (14,6 %), suivie par celle des 15 à 24 ans (13,6 %).



Les pourcentages de perte de population active dans les cohortes de 45 à 54 ans et de 55 ans et plus étaient inférieurs de 0,6 point de % et de 1,6 % à la perte de population des cohortes. Les données suggèrent un pourcentage plus élevé de migrants sortants inactifs âgés de 45 à 54 ans et de 55 ans et plus.

Étant donné que ces tranches d'âge approchent ou ont atteint l'âge de la retraite, cette population pourrait avoir quitté la région pour prendre sa retraite.

Tableau 16 - Pourcentage de migrants internes dans la population régionale et la population active, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Régional	Nombre d'émigrants	% en régional Population	Non. Migrant sortant Main-d'œuvre	% de la population active
Total 15+	23625	9,9%	14855	10,3%
15 à 24 ans	4220	13,6%	3070	13,6%
25 à 44 ans	8795	14,5%	7660	14,6%
45 à 54 ans	2325	7,4%	1840	6,8%
55 ans et plus	8275	7,1%	2315	5,5%

3 Le pourcentage est calculé comme la part des émigrants ayant quitté la région dans la population régionale correspondante il y a 5 ans. La population globale à analyser dans cette section fait référence à la population de 15 ans et plus qui résidait dans la région il y a 5 ans et était restée au Canada au moment de l'Enquête.

Tendances de l’émigration interne

Les pertes les plus importantes dues à l'émigration ont été enregistrées chez les personnes âgées de 25 à 44 ans, suivies par la cohorte des 55 ans et plus. Étant donné que la cohorte des 25 à 44 ans couvre les principaux groupes d'âge actif, une forte mobilité hors région pourrait être alarmante, car un pourcentage élevé de notre main-d'œuvre plus jeune aurait pu quitter la région pour de nouvelles opportunités d'emploi.
Par ailleurs, le pourcentage élevé de personnes âgées ayant quitté leur comté d'origine ou quitté la région pourrait être lié à l'augmentation du coût de la vie dans la région, à d'autres aspects de la vie, en particulier à la disponibilité de soins de santé de qualité, ainsi qu'à leurs projets de vie à la retraite. .

Au niveau du comté, les tendances des personnes âgées qui quittent leur comté et la région sont les plus évidentes à Bruce, où plus de 42 % des migrants sont âgés de 55 ans et plus. Ce pourcentage élevé pourrait être en partie associé au fait qu'une grande partie de la main-d'œuvre est constituée de professionnels et de techniciens venus s'installer dans le comté pour y travailler.
Lorsque ces groupes approchent de l'âge de la retraite ou prennent leur retraite, ils peuvent quitter le département ou la région. Les tableaux détaillés sont inclus dans la section 3 Observations du comté.

Migrants internes par profession

Dans cette partie, nous avons révélé la répartition des sortants par grands groupes professionnels et par âge. Dans l'ensemble, les professions étaient les sciences naturelles et appliquées et domaines connexes (17,1 %), les arts, la culture, les loisirs et le sport (16,6 %), l'éducation, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (14,1 %) et la santé (13,2 %). la plus grande part de la population active ayant émigré hors de la région au cours du dernier recensement.

15 à 24 ans – Plus d’émigration dans la plupart des professions, en particulier dans les sciences naturelles et appliquées

La cohorte des 15 à 24 ans présentait généralement un pourcentage de sortants plus élevé que l'ensemble de la cohorte régionale dans toutes les professions, à l'exception des postes législatifs et de la haute direction. En particulier, environ 32,2 % des travailleurs âgés de 15 à 24 ans dans le secteur des sciences naturelles et appliquées ont émigré hors de la région, soit 15,1 % de plus que le total. Nous avons également constaté une migration hors région de 21,9 % dans les professions de la santé.

25 à 44 ans – Plus d’émigration dans la plupart des professions

Nous avons également observé un pourcentage plus élevé de migration hors région parmi la population active âgée de 25 à 44 ans dans 9 professions générales sur 10. Environ 26,2% des 25 à 44 ans dans les domaines des arts, de la culture, des loisirs et du sport et 24,4% dans les sciences naturelles et appliquées de l'éducation ont quitté la région, soit respectivement 9,6% et 7,3% de plus que la moyenne globale. Il convient de noter que parmi toutes les professions, la cohorte des 25 à 44 ans a perdu la plus petite part de la main-d'œuvre dans le secteur de la fabrication et des services publics en raison de l'émigration.

45 à 54 et 55 + - Moins d'émigration dans la plupart des professions

En revanche, les cohortes de 45 à 54 ans et de 55 ans et plus ont vu une plus faible proportion de leur main-d'œuvre migrer hors de la région dans la plupart des professions. 12,7 % de la main-d'œuvre âgée de 45 à 54 ans et 12,3 % de celle âgée de 55 ans et plus dans les professions législatives et de haute direction avaient quitté la région.

Tableau 17 - Pourcentage de migrants internes sortants dans la population active professionnelle, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Nombre de migrants internes sortants	% dans la main d'oeuvre	% en 15 à 24	% en 25 à 44	% en 45 à 54	% en 55 +
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	810	6,9%	11,5%	8,4%	8,9%	4,8%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	840	6,2%	9,1%	10,5%	32,4%	3,2%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	2565	8,2%	9,4%	10,8%	21,3%	5,4%
6 métiers de la vente et des services	3340	10,5%	12,4%	15,2%	28,0%	6,1%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	545	16,6%	29,9%	26,2%	41,3%	6,2%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	1815	14,1%	23,3%	19,3%	5,7%	8,1%
3 métiers de la santé	14h30	13,2%	21,9%	17,6%	7,2%	7,1%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	1135	17,1%	32,2%	24,4%	12,9%	6,4%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	1910	10,1%	20,5%	14,9%	24,3%	5,2%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	170	12,3%	0,0%	11,1%	47,6%	12,3%

Migrants internes par mobilité intra-régionale

Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre et de nombreux postes vacants, les employeurs locaux se retrouvent avec un bassin limité de travailleurs disponibles au niveau des comtés. À cet égard, l'amélioration de la mobilité humaine ou de la circulation des talents au sein de la région (c'est-à-dire la mobilité intra-régionale) peut élargir le bassin de main-d'œuvre potentielle et mieux faire correspondre les postes avec les travailleurs qualifiés disponibles.

Parmi tous les émigrants qui ont quitté leur comté d'origine, environ 24,4 % ont déménagé vers une autre division de recensement (c.-à-d. un comté) de la région économique de Stratford-Bruce Peninsula. La cohorte d'âge de 25 à 44 ans représentait environ 39,6% des migrants intra-régionaux, suivie de 34,8% de ceux âgés de 55 ans et plus.

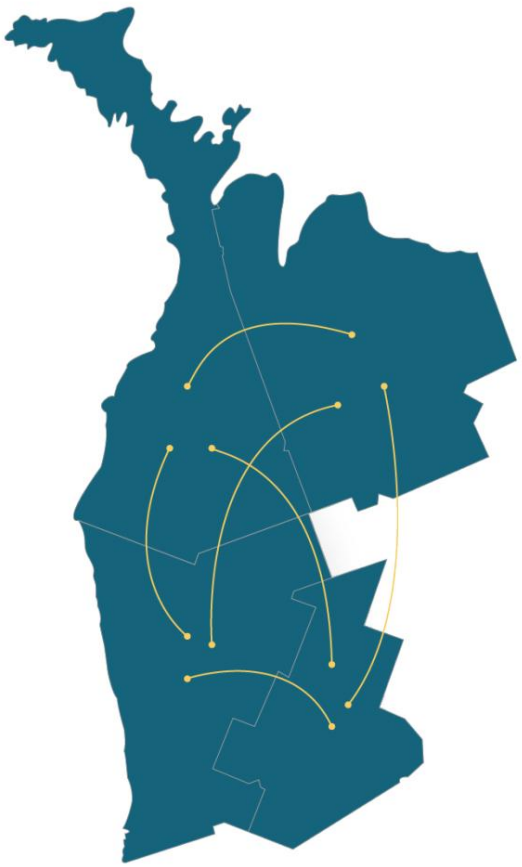


Tableau 18 – Répartition des migrants internes intra-régionaux par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	Nombre d'émigrants restés dans la région	% de migrants intra-régionaux Population
15 à 24 ans	1 100	14,4%
25 à 44 ans	3 030	39,6%
45 à 54 ans	855	11,2%
55 ans et plus	2 660	34,8%

En regardant les statistiques au niveau du comté, Bruce a le pourcentage le plus élevé d'émigrants intra-régionaux dans sa population totale d'émigrants, soit environ 7,7 % de plus que l'ensemble de la région. En revanche, seuls 18,7 % des émigrants de Perth sont restés dans la région, soit 5,7 % de moins que le chiffre régional.

Tableau 19 - Part de la migration intra-régionale par comté

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Géographie	Nbre de Intra-Régional Les migrants sortants	% de migrants sortants	% de différence en points avec la région
Gris	2 265	22,0%	-2,4%
Bruce	2 375	32,1%	7,7%
Huron	1 590	26,5%	2,1%
Perth	1 415	18,7%	-5,7%
Régional	7 645	24,4%	N / A

En ce qui concerne la répartition par âge des sortants de chaque comté qui sont restés dans la région, tous, sauf Bruce, ont la plus grande proportion de 40 % ou plus de sortants âgés de 25 à 44 ans qui ont déménagé vers d'autres comtés de la région. La cohorte des 55 ans et plus représente 41,5 % du total des migrants intrarégionaux de Bruce. Cela est potentiellement lié au fait que les résidents plus âgés ont migré vers d'autres parties de la région où le coût de la vie était inférieur pour leur retraite.

Tableau 20 – Répartition des migrants intra-régionaux par âge, niveau du comté

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Géographie	% en 15 à 24	% en 25 à 44	% en 45 à 54	% en 55 +
Gris	11,9%	40,0%	13,2%	35,1%
Bruce	13,9%	34,1%	10,3%	41,5%
Huron	16,4%	44,7%	8,8%	30,2%
Perth	17,0%	42,8%	12,0%	28,3%

Les tableaux 21 à 24 présentent le pourcentage de migrants intrarégionaux actifs de chaque comté vers différentes destinations (c'est-à-dire d'autres comtés de la région) dans différentes cohortes d'âge.

Migrants intra-régionaux de Bruce

Bruce a attiré 71,9 % de résidents de Grey, le pourcentage le plus élevé étant âgé de 55 ans et plus (77,1 %). Environ 22,8 % des résidents ont déménagé de Bruce à Huron, soit le taux le plus élevé parmi la cohorte de 45 à 54 ans (26,8 %).

Tableau 21 - Pourcentage de migrants intra-régionaux de Bruce par destination et par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% De Bruce à Perth	% De Bruce à Huron	% De Bruce à Gray
Total 15 ans +	5,3%	22,8%	71,9%
15 à 24 ans	3,9%	19,6%	76,5%
25 à 44 ans	7,1%	22,7%	70,2%
45 à 54 ans	0,0%	26,8%	73,2%
55 ans et plus	0,0%	22,9%	77,1%

Migrants intra-régionaux gris

Parmi les migrants intrarégionaux de Gray qui font partie de la population active, plus de 87,1 % ont déménagé à Bruce.

Tableau 22 – Pourcentage de migrants intra-régionaux de Gray par destination et par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% De Grey à Perth	% De Grey à Huron	% De Grey à Bruce
Total 15 ans +	8,6%	4,3%	87,1%
15 à 24 ans	8,6%	5,7%	85,7%
25 à 44 ans	10,9%	6,1%	83,0%
45 à 54 ans	4,4%	0,0%	95,6%
55 ans et plus	8,9%	3,6%	87,5%

Migrants intra-régionaux hurons

54 % des migrants intrarégionaux de Huron ont déménagé à Perth tandis qu'environ 38,4 % à Bruce. Perth et Bruce semblaient être en mesure d'attirer des travailleurs âgés de 55 ans et plus de Huron.

Tableau 23 - Pourcentage de migrants intra-régionaux de la Huron par destination et par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% De Huron à Perth	% De Huron à Grey	% De Huron à Bruce
Total 15 ans +	54,0%	7,6%	38,4%
15 à 24 ans	62,9%	8,6%	28,6%
25 à 44 ans	51,6%	6,3%	42,1%
45 à 54 ans	64,0%	12,0%	24,0%
55 ans et plus	45,8%	8,3%	45,8%

Migrants intra-régionaux de Perth

75 % de la main-d'œuvre migrante intra-régionale de Perth s'est installée à Huron. La cohorte des 15 à 24 ans avait le taux le plus élevé de 88,2 % déplacé vers Huron, celle âgée de 55 ans et plus avait le taux le plus faible de 71,9 %. Le pourcentage de Bruce est le plus élevé parmi les personnes âgées de 55 ans et le plus faible dans la cohorte des 15 à 24 ans.

Tableau 24 – Pourcentage de migrants intra-régionaux en provenance de Perth par destination et par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% De Perth à Huron	% De Perth à Gray	% De Perth à Bruce
Total 15 ans +	75,0%	12,0%	13,0%
15 à 24 ans	88,2%	5,9%	5,9%
25 à 44 ans	72,3%	19,1%	8,5%
45 à 54 ans	76,7%	10,0%	13,3%
55 ans et plus	71,9%	0,0%	28,1%

Migrants externes (immigrés)

Le tableau 25 compare le nombre d'immigrants internationaux installés dans la région entre la période du recensement de 2016 (c'est-à-dire 2011-2015) et la période du recensement de 2021 (c'est-à-dire 2016-2020). Le nombre d'immigrants récents dans la région a augmenté de 33,3 %, passant de 1 290 à 1 720. Au cours des cinq dernières années, nous constatons un déplacement de la répartition des immigrants par tranche d'âge.

Migrants externes par âge

Le tableau 26 présente une répartition annuelle des immigrants admis et installés dans la région selon l'âge. En 2020, les immigrants âgés de 25 à 34 ans représentaient environ 46,4 % de l'immigration annuelle de la région, contre environ 28,4 % en 2016. En revanche, la part des immigrants âgés de 35 à 44 ans a continué de baisser par rapport à 34,6 % en 2016 et s'établit à 21,4% en 2020.

Tableau 25 - Changements dans les immigrants récents selon l'âge entre les recensements de 2016 et 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	Admis, 2011-2015	Admis, 2016-2020	Changement en pourcentage
15 à 24 ans	175	220	25,7%
25 à 34 ans	315	685	117,5%
35 à 44 ans	390	450	15,4%
45 à 54 ans	220	160	-27,3%
55 à 64 ans	90	90	0,0%
65 ans et plus	100	115	15,0%
Total	1 290	1 720	+33,3%

Tableau 26 - Changements dans les immigrants admis chaque année, 2016-2020

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	2016	2017	2018	2019	2020	% en 2016	% en 2020
15 à 24 ans	65	dix	50	40	45	16,0%	16,1%
25 à 34 ans	115	110	140	145	130	28,4%	46,4%
35 à 44 ans	140	95	55	80	60	34,6%	21,4%
45 à 54 ans	55	0	15	35	dix	13,6%	3,57%
55 à 64 ans	dix	20	25	15	dix	2,5%	3,57%
65 ans et plus	20	35	dix	0	25	4,9%	8,93%
Total	405	270	295	315	280	-	`

Migrants externes par sexe

La région a continué d'attirer plus d'immigrants masculins que féminins de 2011 à 2020. Entre 2011 et 2015, le pourcentage d'immigrants masculins et féminins admis dans la région était de 50,9 % et 49,1 % respectivement. La part des hommes immigrants a considérablement augmenté de 3,2 points de pourcentage entre 2016 et 2020, tandis que le pourcentage de femmes dans la population immigrante récente de la région a chuté à 46,1 %.

Tableau 27 - Répartition des immigrants selon le sexe, recensements de 2016 et 2021

(Source : Recensements 2016 et 2021, Statistique Canada)

	Pourcentage dans les deux Sexes 2011-15	Pourcentage dans les deux Sexes 2016-20	Changement en points de pourcentage
Mâle	50,9%	54,1%	+3,2%
Femelle	49,1%	46,1%	-3,0%

Participation des migrants externes

Dans les sous-sections suivantes, nous examinons les tendances et les caractéristiques de la participation au marché du travail des immigrants en fonction de leur niveau de scolarité, de leur sexe, de leur âge et de leur profession.4

Participation des migrants externes par niveau d'éducation

Le tableau 26 montre les niveaux de scolarité de la main-d'œuvre immigrante faisant partie de la population active par âge déclarés lors des recensements de 2016 et de 2021, par rapport à l'ensemble de la région. Dans l'ensemble, le pourcentage d'immigrants récents dans la population active titulaires d'un certificat d'études secondaires ou équivalent est passé de 12 % à 14,9 %, tandis qu'environ la moitié de la main-d'œuvre immigrée était titulaire d'un baccalauréat ou d'un diplôme supérieur. En effet, environ 52,8 % de l'emploi de la Région en 2022 sont des professions TEER 2 à TEER 5 dans les métiers, transport et machinerie et professions connexes (sauf gestion) (22,0 %), Ventes et services (sauf gestion) (17,7 %), l'industrie manufacturière et les services publics (9,0 %) et les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (sauf la gestion) (4,1 %), qui ne nécessitent pas de baccalauréat ou d'études supérieures. Les emplois de ces 4 grands groupes professionnels représentaient environ 55,9 % de l'emploi total de la Région en 2015.

Même si nous avons observé une part croissante des professions professionnelles et de gestion dans la région, il subsiste un décalage entre le niveau de scolarité des immigrants et les exigences de nos principales opportunités d'emploi.

D'un autre côté, le niveau de scolarité de la population active de la région révèle des tendances différentes de celle des immigrants. La plus grande partie de la population active de la région était titulaire d'un diplôme d'études secondaires et continue de représenter environ 30 % de la population active totale. Le pourcentage de la population active titulaire d'un baccalauréat ou plus est passé à 18 % et a remplacé ceux sans certificat comme deuxième groupe en importance.

Tableau 28 - Comparaison du pourcentage de la population active ayant différents niveaux de scolarité chez les immigrants et Régional dans son ensemble, 2016-2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

Niveau d'éducation	% chez les immigrants, 2016	% chez les immigrants, 2021	Variation en points de pourcentage chez les immigrants, 2016-21	% dans la région, 2021	% de changement en points dans la région, 2016-21
Aucun certificat, diplôme ou grade	13%	13,3%	-0,1%	15%	-2,0%
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	12%	14,9%	2,9%	30%	0,0
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	4%	4,8%	0,3%	8%	-1,0%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	18%	14,4%	-3,5%	27%	0,0
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	3%	3,2%	-0,3%	1%	-1,0%
Certificat, diplôme ou grade universitaire de niveau baccalauréat ou supérieur	48%	49,5%	1,2%	18%	+3,0%

4 Le nombre de ventilations par sexe, âge et niveau d'éducation était trop faible pour que l'exactitude des données soit gravement affectée par l'arrondissement des statistiques. Ainsi, seule la matrice des niveaux de scolarité et de la participation au marché du travail par sexe est incluse.

Le tableau 29 compare la participation au marché du travail et la part de l'emploi à temps plein parmi les immigrants et la population régionale ayant des niveaux de scolarité différents. Les immigrants de tous niveaux de scolarité, à l'exception de ceux détenant un certificat d'apprentissage ou de métier, avaient une participation au marché du travail plus élevée que la région. En particulier, le taux de participation des immigrés ayant un niveau d'études secondaires a atteint 79% en 2021, soit 19% de plus que le chiffre régional. Néanmoins, les pourcentages d'emplois à temps plein parmi les immigrants étaient généralement inférieurs à ceux de l'ensemble de la région. Seulement 42,9 % des immigrants ayant un emploi et titulaires d'un certificat d'apprentissage ou d'une école de métiers travaillaient à temps plein, comparativement à 62,9 % dans la région ; environ la moitié de la population active immigrante récente était titulaire d'un baccalauréat ou d'un enseignement supérieur, seulement environ 52,7 % des personnes employées travaillaient à temps plein, soit également 11,9 % de moins que l'ensemble de la région.

Tableau 29 - Comparaison des taux de participation et d'emploi à temps plein entre les immigrants et l'ensemble de la région

(Source : Tableaux personnalisés 1A et 2A, Recensement de 2021, Statistique Canada)

	Immigrant Participation Taux	Régional Participation Taux	% Indiquer Différence	% Temps plein dans Immigrant	% Temps plein dans Région	% Indiquer Différence
Aucun certificat, diplôme ou grade	48%	45%	3%	42,9%	48,2%	-5,3%
Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	79%	60%	19%	58,1%	55,5%	2,6%
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	58%	63%	-5%	42,9%	62,9%	-20%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	75%	68%	7%	45,5%	60,8%	-15,3%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	83%	59%	24%	100%	62,1%	37,9%
Diplôme de baccalauréat ou plus	77%	68%	9%	52,7%	64,6%	-11,9%

Le tableau 30 compare la participation au marché du travail des immigrants ayant différents niveaux de scolarité, comme indiqué dans les recensements de 2016 et de 2021. Nous avons constaté que la participation au marché du travail des immigrants titulaires d'un apprentissage, d'un certificat ou d'un diplôme d'une école de métiers a diminué considérablement, passant de 81,8 % en 2016 à 58,3 % en 2021.

Tableau 30 - Changement dans la participation des immigrants selon le niveau de scolarité, 2016-2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	Participation 2016	Différence en % de points de participation en 2021	
Aucun certificat, diplôme ou grade	54,3%	47,9%	-6,4%
Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence icate	68,3%	79,3%	11,0%
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	81,8%	58,3%	-23,5%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	77,1%	75,0%	-2,1%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	85,7%	83,3%	-2,4%
Diplôme de baccalauréat ou plus	80,9%	82,3%	1,4%

Participation des migrants externes par éducation et âge

15 – 24 : Plus de main-d'œuvre ayant fait des études secondaires

Nous avons vu le pourcentage de travailleurs immigrants récents âgés de 15 à 24 ans titulaires d'un certificat d'études secondaires ou équivalent augmenter de 28 % à 60 % en 2021, alors qu'aucun n'avait fait d'études postsecondaires en dessous du niveau du baccalauréat, contre 16 % en 2016.

25 – 44 : Plus de main-d'œuvre possédant un certificat d'apprentissage ou d'une école de métiers

Parmi les immigrants de la cohorte de 25 à 44 ans, ceux qui détenaient un certificat d'apprentissage ou d'une école de métiers ont connu la plus forte augmentation, soit de 5,2 % à 6,8 %. Pendant ce temps, la majorité des travailleurs immigrants de la cohorte étaient titulaires d'un baccalauréat ou plus, bien que cette proportion ait diminué, passant de 56,3 % en 2016 à 53,0 % en 2021.

45 – 54 : Plus sans certificat ni diplôme

De 2016 à 2021, nous avons observé une augmentation de 10,4 points de pourcentage des personnes sans certificat ou diplôme parmi la population active immigrante âgée de 45 à 54 ans, ce qui en fait le groupe secondaire le plus important de la cohorte (16,7 %), après les titulaires d'un baccalauréat ou plus (58,3 %). %). Dans le même temps, aucun des immigrants récents arrivés dans la région n'avait de diplôme d'études secondaires, soit une baisse de 12,5 % par rapport à 2016.

55+ : Plus avec baccalauréat et plus

Nous avons constaté une baisse du pourcentage de la main-d'œuvre dont toutes les études sont inférieures au niveau du baccalauréat (c.-à-d. aucun certificat, études secondaires, études postsecondaires inférieures au diplôme universitaire).

Tableau 31 - Évolution du taux de participation entre 2016 et 2021, selon l'âge et le niveau de scolarité

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	15 à 24	% Pt. Diff. À partir de 2016	25 à 44	% Pt. Diff. À partir de 2016	45 à 54	% Pt. Diff. À partir de 2016	55 et Sur	% Pt. Diff. À partir de 2016
Aucun certificat, diplôme ou grade	52,2%	11%	42,4%	-24,2%	87,5%	1,8%	0%	0%
Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	100%	25%	78,1%	9,7%	87,5%	87,5%	66,7%	66,7%
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	0%	0%	85,7%	-14,3%	0%	0%	0%	0%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	83,3%	83,3%	76,5%	-6,1%	80%	8,6%	0%	-40%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	0%	0%	80%	-20%	0%	0%	0%	0%
Diplôme de baccalauréat ou plus	0%	0%	93%	4,4%	77,8%	-6,2%	36,8%	-18,2%

Participation des migrants externes par sexe

Davantage de femmes diplômées de l'enseignement supérieur travaillant à temps partiel ; plus d'hommes ayant fait des études secondaires, participant et ayant un emploi à temps plein. Dans cette section, nous avons observé un déplacement de la main-d'œuvre immigrée ayant fait des études supérieures vers un emploi à temps partiel. D'un autre côté, nous avons constaté une augmentation du nombre d'hommes ayant un niveau d'éducation secondaire ou inférieur, parallèlement à une augmentation générale de la part de l'emploi à temps plein.

Participation et emploi des hommes immigrants

Comme le montre le tableau 32, le pourcentage de la population active immigrée et titulaire d'un diplôme d'études secondaires ou d'un certificat d'équivalence a augmenté de 6,8% pour atteindre 17,7%; ceux sans certificat, diplôme ou grade ont également augmenté pour atteindre 18,4 %. Au contraire, la part des immigrants récents de sexe masculin titulaires d'un baccalauréat ou plus dans la population active a chuté de 7,3 % pour s'établir à 44,2 %.

Le taux d'activité global et la part de l'emploi à temps plein parmi les immigrants de sexe masculin ont augmenté. C'est le cas le plus évident parmi ceux qui ont fait des études secondaires : le taux d'activité a augmenté de 22,8 points de pourcentage pour atteindre 83,9 % et le pourcentage d'emploi à temps plein a presque doublé, pour atteindre 69,6 %. La main-d'œuvre immigrante masculine titulaire d'un certificat ou d'un diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers a connu la plus forte baisse du taux d'activité (-8,3 points de pourcentage) et de l'emploi à temps plein (-40 points de pourcentage).

Tableau 32 - Évolution du niveau de scolarité, de la participation et de l'emploi à temps plein des hommes immigrants entre le recensement de 2016 et le recensement de 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	% dans le Travail Force, 2021	% Pt. Diff. À partir de 2016	Participation Tarif, 2021	% Pt. Piff. À partir de 2016	% Temps plein, 2021	% Pt. Diff. À partir de 2016
Aucun certificat, diplôme ou grade	18,4%	2,5%	71,1%	7,1%	46,2%	-10,1%
Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	17,7%	6,8%	83,9%	22,8%	69,6%	32,1%
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	4,1%	-0,9%	75,0%	-8,3%	60,0%	-40,0%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	14,3%	0,4%	87,5%	-5,8%	56,3%	2,5%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	2,0%	0,1%	100,0%	33,3%	100,0%	100,0%
Diplôme de baccalauréat ou plus	44,2%	-7,3%	87,8%	-1,8%	73,3%	10,0%
Total - certificat, diplôme ou grade le plus élevé	N / A	N / A	82,1%	1,3%	64,2%	5,5%

Participation et emploi des femmes immigrantes

Contrairement à leurs homologues masculins, le pourcentage de femmes immigrantes titulaires d'un baccalauréat ou plus a augmenté de 8,2 %, pour atteindre 55,9 % ; tandis que ceux sans certificat, diplôme ou grade ont diminué à 7,8 %.

Le taux de participation global des femmes immigrées a diminué de 66 % à 62 % en 2021, mais est resté supérieur de 2 points de pourcentage à celui de l'ensemble de la population féminine de la région. Le taux de participation des immigrantes ayant fait des études secondaires (+7 %) et un baccalauréat ou plus (+8 %) a atteint respectivement 74 % et 78 %, contre 50 % et 76 % dans l'ensemble de la région.

Il convient de noter que la proportion de femmes immigrantes travaillant à temps plein a chuté de 49,3 % à 37,6 %, comparativement à 58,4 % dans la région.
En particulier, le nombre d'immigrants titulaires d'un baccalauréat ou plus employés à temps plein a diminué de manière significative, passant de 57,6 % à 31,8 %.
La seule augmentation de l'emploi à temps plein a été enregistrée chez les immigrantes ayant fait des études secondaires et employées à temps plein, soit une hausse de 28,6 % pour atteindre 50 %.

Tableau 33 - Évolution du niveau de scolarité, de la participation et de l'emploi à temps plein des immigrantes entre 2016 et le recensement de 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	% dans le Travail Force, 2021	% Pt. Diff. À partir de 2016	Participation Tarif, 2021	% Pt. Diff. À partir de 2016	% Temps plein, 2021	% Pt. Diff. À partir de 2016
Aucun certificat, diplôme ou grade	7,8%	-2,6%	23%	-20%	42,9%	-17,1%
Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	19,6%	1,0%	74%	7%	50,0%	28,6%
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	0,0%	-4,7%	0%	-80%	0,0%	0,0%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	15,7%	0,6%	67%	-1%	46,7%	-7,8%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	0,0%	-3,5%	0%	-75%	0,0%	-100,0%
Diplôme de baccalauréat ou plus	55,9%	8,2%	78%	7%	31,8%	-25,8%
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	N / A	N / A	62%	-4%	37,6%	-11,7%

Migrants externes par profession

Le tableau 34 compare la répartition de la population active totale de la région et de la main-d'œuvre immigrante de différentes cohortes d'âge par grands groupes professionnels. Environ 25,1 % des immigrants travaillaient dans le secteur de la vente et des services, suivis de 16,5 % dans le secteur de la fabrication et des services publics et de 10,8 % dans celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe. 10,3 % d'immigrants participant aux métiers, aux transports, aux opérateurs d'équipement et aux professions connexes, soit 10,3 % de moins que le chiffre régional. D'un autre côté, la part des immigrants exerçant des professions dans le secteur de la fabrication et des services publics a atteint 16,5 %, soit presque le double de celle de l'ensemble de la région (8,5 %).

Plus de jeunes immigrants dans les secteurs Ventes et services et Fabrication, moins dans les secteurs Ressources naturelles et Agriculture et Métiers et transports

En examinant la répartition par cohortes d'âge, on observe que les immigrants plus jeunes âgés de 15 à 24 ans participaient principalement aux ventes et services (45,6 %), à la fabrication et aux services publics (21,1 %) et aux métiers, transports et opérateurs d'équipement et professions connexes (15,8 %). . Les professions de la vente et des services (39,9 %) constituaient également la plus grande partie de la participation globale à la population active de la cohorte. Cela dit, la participation globale de la cohorte aux métiers des métiers, du transport et de la machinerie et professions connexes (19,8 %) et aux professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe (12,3 %) était respectivement de 4 % et 8,8 % supérieure à celle des jeunes immigrants. En revanche, la participation des immigrants âgés de 15 à 24 ans dans le secteur manufacturier et les services publics était supérieure de 13,1 points de pourcentage au chiffre régional de la cohorte.

Plus de 25 à 44 ans dans les secteurs de la fabrication, des ressources naturelles, de l'agriculture, des sciences naturelles et appliquées

21,6 % et 17 % des immigrants travaillaient respectivement dans la vente et les services et dans la fabrication et les services publics. Compte tenu du fait que la majorité des employés des secteurs de la fabrication et des services publics sont âgés de 45 à 64 ans, un pourcentage plus élevé d'immigrants plus jeunes exerçant des professions dans les secteurs de la fabrication et des services publics pourrait compléter ces secteurs avec une main-d'œuvre supplémentaire et plus jeune et atténuer les défis découlant de l'augmentation du roulement de personnel. en raison de la retraite. Cependant, seulement 8,9 % des immigrants exerçaient des métiers, des transports, des opérateurs d'équipement et des professions connexes, comparativement à 23,1 % dans la région. Cela concorde également avec notre observation selon laquelle le taux de participation des immigrants récents titulaires d'un certificat de métier ou d'un niveau de scolarité équivalent à un apprentissage a chuté de 91,7 % en 2016 à 58 % en 2021, soit également 5 % de moins que l'ensemble de la région. Par ailleurs, 13,9 % et 12,4 % des immigrants ont exercé respectivement des professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe et à des professions liées aux sciences naturelles et appliquées, contre 7 % et 6,7 % dans l'ensemble de la région.

Plus de 45 à 54 ans en Ventes en Service, moins en Métiers et Transports

À l'instar des cohortes plus jeunes, la plus grande proportion d'environ 27,7 % d'immigrants âgés de 45 à 54 ans se trouvait dans le secteur des ventes de services, comparativement à 18,9 % à l'échelle régionale. Les affaires, la finance et l'administration (25,5 %) arrivent juste derrière, soit environ 9,4 % de plus que l'ensemble de la région. Par contre, les métiers, le transport et la machinerie et les professions connexes ne représentaient qu'environ 12,8 % de la main-d'œuvre immigrante alors que 20,7 % de la population active de 45 à 54 ans de la région exerçait ces professions.

Moins de 55 ans et plus dans les métiers et transports

Comparativement aux autres cohortes d'âge, le groupe des 55 ans et plus présentait les pourcentages les plus élevés de participation dans les professions de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (18,5 %) et dans les arts, la culture, les loisirs et le sport (11,1 %), également 11,9 %. et 8,1% de plus que les statistiques régionales. Cela dit, le groupe affichait le pourcentage le plus faible dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines connexes (7,4 %), comparativement à 21,2 % à l'échelle régionale.

Tableau 34 Comparaison de la répartition de la main-d'œuvre immigrante et régionale dans les professions, selon l'âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Total		15 à 24 ans		25 à 44 ans		45 à 54 ans		55 ans et plus	
	Région	Immigrant	Région	Immigrant	Région	Immigrant	Région	Immigrant		
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	8,5%	16,5%	8,0%	21,1%	9,3%	17,0%	9,3%	12,8%	7,0%	11,1%
8 Naturel ressources, professions agricoles et de production connexes	9,0%	10,8%	12,3%	3,5%	7,0%	13,9%	6,6%	4,3%	11,6%	0,0%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	21,6%	10,3%	19,8%	15,8%	23,1%	8,9%	20,7%	12,8%	21,2%	7,4%
6 métiers de la vente et des services	22,5%	25,1%	39,9%	45,6%	17,8%	21,6%	18,9%	27,7%	22,5%	25,9%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	2,4%	3,7%	1,8%	0,0%	2,3%	3,9%	2,0%	0,0%	3,0%	11,1%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8,9%	7,6%	4,5%	7,0%	10,8%	6,6%	11,8%	6,4%	6,6%	18,5%
3 métiers de la santé	7,5%	6,6%	5,5%	0,0%	9,5%	7,7%	8,0%	6,4%	5,7%	0,0%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	5,1%	9,3%	2,4%	0,0%	6,7%	12,4%	5,4%	4,3%	4,0%	7,4%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	13,5%	9,6%	5,8%	7,0%	12,9%	8,1%	16,1%	25,5%	16,5%	18,5%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	1,1%	0,5%	0,1%	0,0%	0,7%	0,0%	1,2%	0,0%	1,9%	0,0%

Migrants externes par profession – Une comparaison avec le recensement de 2016

Même si le nombre d'immigrants récents5 installés dans la région a augmenté de 2016 à 2020 par rapport à 2011 à 2015, certaines professions ont attiré plus de main-d'œuvre externe que d'autres. Comme le montre le tableau 33, le pourcentage d'immigrants travaillant dans le secteur de la vente et des services a augmenté de 6,2 points de pourcentage, passant de 18,9 % à 25,1 % ; 16,5 % de la population active immigrante travaillait dans le secteur manufacturier et les services publics, soit une augmentation de 11,5 % par rapport à 2016. En revanche, les immigrants dans les professions de la santé ont chuté de manière significative, passant de 14,4 % de la population active lors du recensement de 2016 à 6,6 % en 2021. Répartition par âge Les cohortes sont détaillées dans le tableau 36.

15 à 24 - De la santé et des métiers aux services de vente et à la fabrication et aux services publics

Nous avons constaté une diminution de 10,1 % du nombre de jeunes immigrants exerçant des métiers, des transports, des opérateurs d'équipement et des professions connexes, passant de 25,9 % en 2016 à 15,8 % en 2021. Aucun immigrant de la cohorte de 15 à 24 ans n'a déclaré participer à des professions de la santé, comparativement à avec 7,4 % en 2016. En revanche, la part de la vente et du service est passée de 33,3 % à 45,6 % au cours des cinq dernières années. En effet, le pourcentage de la population active de 15 à 24 ans participant à la vente et au service a également augmenté, passant de 21,4 % à 39,9 %.

25 à 44 - De la santé à l'industrie manufacturière et aux services publics et aux ressources naturelles et à l'agriculture

Augmentation de 14,9 % à 21,6 %, la vente et les services ont remplacé les professions de la santé comme groupe professionnel le plus important parmi les immigrants récents âgés de 25 à 44 ans. Cette dernière a fortement diminué, passant de 19,8 % en 2016 à 7,7 % en 2021. La cohorte des 25 à 44 ans a connu la plus forte hausse dans les professions de la fabrication et des services publics, passant de 3,3 % à 17 %, suivies par les ventes et services (+6,7 %) et les professions des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (+5,6 %). .

45 à 54 – Du législatif et de la gestion aux métiers, à la santé et à d'autres professions professionnelles

Avec 27,7 % d'immigrants âgés de 45 à 54 ans travaillant dans la vente et les services, ce secteur a remplacé les professions législatives et de haute direction pour devenir le groupe professionnel le plus important de la cohorte, suivi des professions des affaires, de la finance et de l'administration (25,5 %). Au contraire, les immigrants occupant des postes législatifs et de haute direction ont diminué considérablement de 35 %. Il convient de noter que 12,8 % des immigrants âgés de 45 à 54 ans exerçaient des professions dans les métiers, le transport et la machinerie et des professions connexes, tandis que 6,4 % dans les professions de la santé. Aucun n'a été signalé dans ces professions en demande en 2016.

55 ans et plus – Baisse en Santé et Métiers et Transports ; Augmentation des ventes et des services, de la fabrication et Utilitaires

Les immigrants participant aux professions de la vente et des services ont augmenté de 16,7 % à 25,9 %, dépassant l'éducation, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (18,5 %). Une augmentation similaire a également été observée dans le secteur manufacturier et les services publics (+11,1 %). Cependant, les parts des professions de la santé et des métiers, du transport et de l'équipement et des professions connexes ont diminué, passant de 16,7 % et 12,5 % en 2016 à zéro et 7,4 % respectivement en 2021.

5 Les immigrants récents sont définis comme des migrants externes qui se sont établis au Canada pendant cinq ans de moins au moment du recensement concerné. Aux fins de l'analyse, seuls les immigrants qui faisaient partie de la population active (c'est-à-dire employés ou cherchaient à travailler) et identifiés comme occupant des professions couvertes par la Classification nationale des professions (CNP) sont inclus.

Tableau 35 - Changements dans la répartition des immigrants dans les groupes professionnels, 2016-2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada) (Remarque : par ordre décroissant de variation en points de pourcentage)

	% d'immigrants 2016	% d'immigrés 2021	% de changement en points
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	5,0%	16,5%	11,5%
6 métiers de la vente et des services	18,9%	25,1%	6,2%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	8,0%	10,8%	2,8%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	7,0%	9,3%	2,3%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	8,5%	9,6%	1,1%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	4,5%	3,7%	-0,8%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	11,4%	10,3%	-1,1%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	10,9%	7,6%	-3,3%
3 métiers de la santé	14,4%	6,6%	-7,8%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	11,4%	0,5%	-10,9%

Tableau 36 - Changement dans la répartition des immigrants dans les professions, par âge, 2016-2021

(Recensements 2016 et 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	15 à 24 ans		25 à 44 ans		45 à 54 ans		55 ans et plus	
Année du recensement	2016	2021	2016	2021	2016	2021	2016	2021
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	18,5%	21,1%	3,3%	17,0%	6,5%	12,8%	0,0%	11,1%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	7,4%	3,5%	8,3%	13,9%	6,5%	4,3%	0,0%	0,0%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	25,9%	15,8%	9,9%	8,9%	0,0%	12,8%	12,5%	7,4%
6 métiers de la vente et des services	33,3%	45,6%	14,9%	21,6%	25,8%	27,7%	16,7%	25,9%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	0,0%	0,0%	5,0%	3,9%	6,5%	0,0%	0,0%	11,1%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7,4%	7,0%	9,9%	6,6%	6,5%	6,4%	20,8%	18,5%
3 métiers de la santé	7,4%	0,0%	19,8%	7,7%	0,0%	6,4%	16,7%	0,0%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	0,0%	0,0%	10,7%	12,4%	0,0%	4,3%	8,3%	7,4%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	0,0%	7,0%	10,7%	8,1%	12,9%	25,5%	16,7%	18,5%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	0,0%	0,0%	7,4%	0,0%	35,5%	0,0%	8,3%	0,0%

Quatre comtés

Commission de planification
du marché du travail

Au service des comtés de Bruce, Grey, Huron et Perth

Observations sur la migration au niveau du comté

45.0°N 81.3°W
BRUCE
county

Grey
County
Colour It Your Way

HURON
COUNTY

Perth County
ONTARIO · CANADA

Observations du comté de Bruce

De 2016 à 2021, Bruce a connu une croissance significative du nombre net de migrants, et 2 540 des 4 070 gains étaient des migrants internes.

Tableau 37 – Variation des migrants nets à Bruce

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Recensement 2016	Recensement 2021	Changement absolu
Migrants internes nets en 15 ans + population	1 300	4 070	2 770
Migrants internes nets dans la population active	560	2 540	1 980

Migrants internes

Par rapport à la population globale du comté, la cohorte des 25 à 44 ans représentait une part nettement plus importante de la population migrante. Ce groupe constitue la principale cohorte d'âge parmi les immigrants interprovinciaux et intrarégionaux. Cette tendance est compréhensible étant donné que les personnes en âge de travailler se sont installées dans la région à la recherche de nouvelles opportunités d'emploi. D'un autre côté, nous avons également constaté des pourcentages élevés d'immigrants intraprovinciaux et intrarégionaux âgés installés à Bruce au cours des dernières années.

Tableau 38 - Répartition des différents types de migrants internes emménagés à Bruce, selon l'âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Population de Bruce	% en intra-provincial Migrants	% en interprovincial Migrants	% en intra-régional Migrant (à Bruce)
15-24	10,5%	8,1%	7,5%	12,1%
25-44	27,1%	34,6%	63,1%	41,7%
45-54	12,1%	10,8%	10,0%	12,1%
55 ans et plus	50,3%	46,4%	18,8%	33,8%

Participation au marché du travail des migrants internes par âge

Les immigrants internes semblaient avoir des taux de participation plus élevés que l'ensemble de Bruce. Il est intéressant de noter que les taux de participation de tous les immigrants internes âgés de 15 à 24 ans et de 55 ans et plus étaient supérieurs au nombre de comtés.

Tableau 39 – Taux de participation des migrants internes, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	Total	15 à 24	25 à 44	45-54	55 +
15+ habitants	57,7%	60,0%	87,0%	84,6%	32,6%
Migrant intraprovincial	59,8%	72,3%	86,3%	77,3%	34,1%
Migrant interprovincial	75,6%	83,3%	84,2%	87,5%	40,0%
migrant intra-régional (vers Bruce)	66,5%	67,7%	83,4%	81,5%	39,8%

Migrants internes

Bruce avait un pourcentage plus élevé de migrants au sein de la région. En examinant la répartition par tranches d'âge, nous observons que les 45 à 54 ans et les 55 ans et plus représentent 32,3 % et 42,9 % des personnes ayant quitté la Région. Étant donné que ces groupes approchent ou ont atteint l'âge de la retraite, cela peut être lié au coût de la vie et à la disponibilité de l'assistance médicale et sociale pour les personnes âgées de la région.

Tableau 40 - Répartition des migrants sortants de Bruce, selon l'âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% de la population	% dans la population active	% de migrants sortants	% hors région Migrant
15 à 24 ans	16,8%	16,8%	14,1%	14,2%
25 à 44 ans	17,4%	17,3%	32,9%	32,3%
45 à 54 ans	11,6%	10,8%	10,4%	10,4%
55 ans et plus	11,0%	8,8%	42,4%	42,9%
Total	13,4%	13,6%	--	--

Migrants internes nets par profession

Bruce a enregistré un gain net de population active de 2 540 personnes dans toutes les professions. Les professions de la vente et des services ont attiré le plus grand nombre de 675 (23,5 % de tous les migrants internes nets), suivies des sciences naturelles et appliquées et professions connexes (+510, 20,1 %) et des métiers, transports et opérateurs d'équipement et professions connexes (+380, 15). %). D'autre part, les professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe ont connu une perte nette de 30 personnes en raison de la migration hors région.

Il y a eu un gain net de 30 personnes âgées de 15 à 24 ans dans toutes les professions. Bien que les professions de la vente et des services aient connu la plus forte hausse (+80), les professions des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ont connu une perte nette de 35 ; Les métiers, le transport et les opérateurs d'équipement et professions connexes ainsi que la fabrication et les services publics ont tous deux enregistré une perte nette de 10 respectivement.

1 425 travailleurs migrants nets, toutes professions confondues, étaient âgés de 25 à 44 ans. Parmi eux, 330 se trouvaient dans le domaine des sciences naturelles et appliquées et domaines connexes, suivis de 280 dans le domaine de la vente et des services et de 270 dans celui des métiers, du transport et des opérateurs d'équipement et domaines connexes.

La cohorte des 45 à 54 ans a enregistré un gain net de 1 220 migrants internes. Les professions des affaires, de la finance et de l'administration ont enregistré la plus forte augmentation de 285 ; les ventes et le service arrivent en deuxième position avec 270 ; suivi de 235 dans la catégorie Métiers, opérateurs de transport et d'équipement et professions connexes.

La cohorte des 55 ans et plus représentait 75 % du gain net de la population active. 230 occupaient des postes dans la vente et les services ; tandis que les affaires, finance et administration et les métiers, transports et équipements et professions connexes ont également gagné 185 et 70 personnes respectivement.

Tableau 41 - Répartition des migrants internes nets par profession et par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Total	15 à 24 Années	25 à 44 Années	45 à 54 Années	55 ans et plus	% au total Migrant net Main-d'œuvre
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	160	-dix	150	dix	0	6,3%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	-30	-35	-dix	-5	25	-1,2%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	380	-dix	270	30	70	15,0%
6 métiers de la vente et des services	675	80	280	100	230	26,6%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	15	-15	-30	0	60	0,6%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	235	5	130	20	75	9,3%
3 métiers de la santé	270	15	175	45	30	10,6%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	510	dix	330	90	60	20,1%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	335	-5	140	20	185	13,2%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	40	0	5	5	35	1,6%
Tous les métiers	2 540	30	1 425	320	755	N / A

Observations du comté de Grey

Le nombre de migrants nets attirés par Gray au cours de la période du recensement de 2021 a plus que triplé par rapport à celui de 2016, tandis que le nombre de migrants internes nets a été multiplié par près de six.

Tableau 42 – Evolution des migrants internes nets en gris, 2016 à 2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistique Canada)

	Recensement 2016	Recensement 2021	Changement absolu
Migrants internes nets en 15 ans + population	1 940	7 765	5 825
Migrants internes nets dans la population active	795	4 770	3 975

Migrants internes

Par rapport à la population du comté, la cohorte des 25 à 44 ans représentait une part plus importante des immigrants internes.

Tableau 43 - Répartition des différents types de migrants internes transférés vers la zone grise, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	Population grise	% en intra-provincial Migrants	% en interprovincial Migrants	% en intra-régional Migrant (vers Grey)
15-24	11,6%	10,8%	10,4%	15,7%
25-44	24,6%	33,4%	49,3%	37,3%
45-54	13,2%	12,5%	13,4%	11,1%
55 ans et plus	50,6%	43,3%	26,1%	36,2%

Participation au marché du travail des migrants par âge

Tous les immigrants internes ont des taux de participation plus élevés que le taux de participation global à Grey, le plus élevé parmi les immigrants interprovinciaux.

Les jeunes migrants intrarégionaux âgés de 15 à 24 ans ont des taux de participation considérablement plus élevés que les migrants interprovinciaux et intraprovinciaux qui se sont installés à Grey. En ce qui concerne la cohorte d'âge de 25 à 44 ans, qui constitue le principal groupe en âge de travailler, les migrants intra-régionaux ont également affiché la participation au marché du travail la plus élevée, soit 86,9 %, suivis de près par 86,4 % parmi leurs homologues interprovinciaux. Les immigrants interprovinciaux âgés de 45 à 54 ans avaient le taux de participation le plus élevé, soit 94,4 %, contre 85,3 % à Grey. Alors qu'environ 43,3 % des immigrants des trois autres comtés étaient âgés de 55 ans et plus, seulement 29,1 % du groupe étaient sur le marché du travail, soit environ 6,4 % de moins que la population de Grey's.

Tableau 44 – Taux de participation des migrants internes au gris, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Total	15 à 24 ans 25 à 44 ans 45 à 54 ans			55 ans et Sur
Population totale de 15 ans et plus	57,5%	65,1%	84,1%	85,3%	35,5%
Migrant intraprovincial	61,0%	60,5%	84,7%	81,4%	37,0%
Migrant interprovincial	68,7%	64,3%	86,4%	94,4%	25,7%
Migrant intra-régional (vers Grey)	63,8%	73,8%	86,9%	83,7%	29,1%

Migrants internes

Gray avait un pourcentage global plus élevé de main-d'œuvre déplacée hors du comté ainsi que de la région. Les différences sont plus significatives parmi les cohortes plus jeunes, âgées de 15 à 24 ans et de 25 à 44 ans. Alors que la cohorte des 55 ans et plus représentait 9,9 % de la population du comté, elle représentait 37,6 % de tous les émigrants ayant quitté la région.

Tableau 45 – Répartition des émigrants de Gray par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% de la population grise	% de la population active grise	% des migrants sortants	% hors région Migrant
15 à 24 ans	19,1%	20,8%	17,2%	18,7%
25 à 44 ans	20,5%	21,1%	35,4%	34,1%
45 à 54 ans	10,8%	10,3%	10,3%	9,5%
55 ans et plus	9,9%	8,3%	37,0%	37,6%
Total	13,7%	14,9%	-	-

Migrants internes nets par profession

Gray a enregistré un gain net de main-d'œuvre de 4 770 personnes dans toutes les professions. Les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes ont attiré le plus grand nombre d'immigrants nets sur 975 (20,4 %), suivis des professions de la vente et des services (+1 420, 19,7 %) et des professions des affaires, de la finance et de l'administration (+890, 18,7 %). .

Il y a eu une perte nette de 70 personnes âgées de 15 à 24 ans dans toutes les professions en raison de l'émigration, la perte la plus importante étant enregistrée dans les professions de la vente et des services (-115) et dans les professions de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (- 50) et Santé (-25). En revanche, les professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe ont enregistré un gain net de 70 migrants.

2 180 sur 4 770 (45,7 % du gain net) étaient âgés de 25 à 44 ans. Parmi tous, 555 migrants internes nets travaillaient dans les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes, suivis de 430 dans les professions de la vente et des services et de 315 dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration.

La cohorte des 45 à 54 ans a enregistré un gain net de 990 migrants internes (20,8 %). Les professions du commerce, de la finance et de l'administration ont enregistré la plus forte augmentation de 230 travailleurs migrants. Avec 220 migrants nets, les ventes et les services arrivent en deuxième position, suivis de 165 dans les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes.

La cohorte des 55 ans et plus représentait 1 670 des 4 770 migrants internes nets qui faisaient partie de la population active. 415 occupaient des postes dans la vente et les services ; tandis que les affaires, la finance et l'administration ainsi que les métiers, les transports, les opérateurs d'équipement et les professions connexes ont également gagné 335 et 250 personnes respectivement.

Tableau 46 - Répartition des migrants internes nets en gris, par profession et par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Total	15 à 24 Années	25 à 44 Années	45 à 54 Années	55 ans et plus	% au total Migrant net Main-d'œuvre
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	300	60	170	45	15	6,3%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	255	70	85	40	50	5,3%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	975	dix	555	165	250	20,4%
6 métiers de la vente et des services	940	-115	430	220	415	19,7%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	200	0	50	35	110	4,2%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	345	-50	165	80	155	7,2%
3 métiers de la santé	385	-25	225	65	125	8,1%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	355	-25	145	95	145	7,4%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	890	-5	315	230	335	18,7%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	130	0	40	40	55	2,7%
Tous les métiers	4 770	-60	2 180	990	1 670	N / A

Comté de Huron Observations

Au cours de la période du recensement de 2021, Huron a accueilli 1 830 migrants internes nets, dont 820 dans la population active, le plus petit parmi les quatre comtés.

Tableau 47 - Variation des migrants internes nets dans la région Huron, 2016-2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021 de Statistique Canada)

	Recensement 2016	Recensement 2021	Changement absolu
Migrants internes nets en 15 ans + population	585	1 830	1 245
Migrants internes nets dans la population active	50	820	770

Migrants internes

La plus grande proportion d'immigrants interprovinciaux (53/5 %) et intrarégionaux (40,9 %) déménagés en Huron se retrouvaient parmi les personnes âgées de 25 à 44 ans, alors que la répartition par âge des entrants intraprovinciaux semblait être plus semblable à la population du comté, avec environ la moitié de la cohorte de 55 ans et plus.

Tableau 48 - Répartition des différents types de migrants internes déménagés en Huron, selon l'âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	Population	% en intra-provincial Migrants	% en interprovincial Migrants	% en intra-régional Migrant (vers Huron)
15-24	12,8%	6,7%	8,1%	16,6%
25-44	25,1%	33,4%	53,5%	40,9%
45-54	12,6%	8,9%	12,8%	11,6%
55 ans et plus	49,5%	51,1%	22,1%	30,6%

Participation au marché du travail des migrants internes par âge

Contrairement à d'autres comtés, les immigrants intraprovinciaux de Huron avaient des taux de participation inférieurs à ceux de l'ensemble du comté, en particulier chez les personnes âgées de 55 ans et plus, qui représentaient environ 51,1 % des immigrants intraprovinciaux. Il est également apparu que tous les immigrants âgés de 55 ans et plus avaient des taux de participation inférieurs à ceux de la population du comté. Par ailleurs, il convient de noter que 91,3 % des immigrants interprovinciaux âgés de 25 à 44 ans participaient à la population active, comparativement à 86,2 % dans le comté ; mais seulement 72,7 % des immigrants interprovinciaux âgés de 45 à 54 ans participaient à la population active, soit 14,1 % de moins que l'ensemble du comté.

Tableau 49 - Taux de participation des immigrants internes de Huron par rapport à la population totale, selon l'âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Total	15 à 24 ans	25 à 44 ans 45 à 54 ans		55 ans et Sur
15+ habitants	60,9%	77,8%	86,2%	86,8%	37,1%
Migrant intraprovincial	54,2%	71,4%	83,5%	77,5%	29,1%
Migrant interprovincial	69,8%	57,1%	91,3%	72,7%	31,6%
Migrant intra-régional (vers Huron)	67,1%	78,6%	79,7%	87,2%	35,9%

Migrants internes

Contrairement à d'autres où la répartition par âge du total des migrants hors région et des migrants hors région était similaire, Huron présentait des caractéristiques différentes dans la répartition des migrants hors région selon l'âge. La cohorte des 25 à 44 ans représentait une proportion beaucoup plus grande de migrants hors région de Huron (46,7 %) que sa part dans la population totale de migrants sortants (37,7 %). le pourcentage des 55 ans et plus est cependant passé de 35,7% chez l'ensemble des migrants à 23,4% chez les migrants hors région.

Tableau 50 - Répartition des émigrants de la Huron selon l'âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% de la population	% dans la population active	% de migrants sortants	% hors région Migrant
15 à 24 ans	15,9%	14,2%	17,7%	19,5%
25 à 44 ans	19,3%	19,0%	37,7%	46,7%
45 à 54 ans	8,9%	7,9%	8,9%	10,4%
55 ans et plus	9,2%	6,9%	35,7%	23,4%
Total	12,6%	12,6%	-	-

Migrants internes nets dans la région Huron par profession

Huron a enregistré un gain net de main-d'œuvre de 820 personnes dans toutes les professions. Les professions de la vente et des services ont attiré la plus grande partie des 315 (38,4 % du gain net), suivies des professions des métiers, du transport, de la machinerie et des professions connexes (+210, 25,6 %) et des professions des affaires, de la finance et de l'administration (+185, 22,6 %). . En revanche, les professions de la santé ont connu la perte la plus importante de 50 personnes en raison de l'émigration, suivie d'une perte nette de 35 personnes dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et des professions connexes.

Il y a eu une perte nette de 225 personnes âgées de 15 à 24 ans, les pertes les plus importantes étant enregistrées dans les professions des sciences naturelles et appliquées et domaines connexes (-55), des affaires, de la finance et de l'administration (-50) et des professions de la santé (-40).

480 des 820 migrants internes nets (58,5 % du gain net de la population active) étaient âgés de 25 à 44 ans. 155 travaillaient dans la vente et les services, suivis de 95 dans la fabrication et les services publics et de 90 dans les métiers, le transport et les opérateurs d'équipement et professions connexes. Cependant, il y a eu une perte nette de 35 travailleurs dans les domaines des sciences naturelles et appliquées et des professions connexes en raison de la migration hors région.

La cohorte des 45 à 54 ans a enregistré un gain net de 155 migrants internes. Les professions des affaires, de la finance et de l'administration ont enregistré la plus forte augmentation de 60 travailleurs migrants, suivie de 55 dans la vente et les services et de 45 dans les métiers, le transport et les opérateurs d'équipement et professions connexes.

La cohorte des 55 ans et plus représentait 400 des 820 gains nets. 115 personnes travaillaient dans la vente et les services tandis que les affaires, finance et administration et les métiers, transport et machinerie et professions connexes ont gagné respectivement 95 et 90 personnes.

Tableau 51 - Répartition des migrants internes nets dans la région Huron, selon la profession et l'âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Total	15 à 24 Années	25 à 44 Années	45 à 54 Années	55 ans et plus	% au total Migrant net Main-d'œuvre
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	145	0	95	-5	35	17,7%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	-20	-25	5	-15	25	-2,4%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	210	-5	90	45	90	25,6%
6 métiers de la vente et des services	315	-5	155	55	105	38,4%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	0	-25	20	0	0	0,0%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	40	-20	50	5	15	4,9%
3 métiers de la santé	-50	-40	dix	-5	0	-6,1%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	-35	-55	-35	15	35	-4,3%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	185	-50	65	60	95	22,6%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	dix	0	20	-dix	dix	1,2%
Tous les métiers	820	-225	480	155	400	N / A

Comté de Perth Observations

Perth a accueilli 3 380 migrants internes nets au cours de la dernière période de recensement et 2 325 personnes étaient actives.

Tableau 52 - Variation des migrants internes nets à Perth, 2016-2021

(Source : Recensements de 2016 et 2021, Statistiques, Canada)

Perth	Recensement 2016	Recensement 2021	Changement absolu
Migrants nets en 15 ans + population	290	3 380	3 090
Migrants internes nets dans la population active	190	2 325	2 135

Migrants internes

Tableau 53 – Répartition des différents types de migrants internes arrivés à Perth, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

Cohorte d'âge	Population	% en intra-provincial Migrants	% en interprovincial Migrants	% en intra-régional Migrant (à Perth)
15-24	13,8%	12,7%	10,3%	14,2%
25-44	29,7%	47,1%	50,0%	37,3%
45-54	14,0%	11,0%	11,6%	9,0%
55 ans et plus	42,6%	29,0%	29,5%	39,9%

Participation au marché du travail des migrants internes par âge

Les immigrants âgés de 25 à 44 ans à Perth ont un taux de participation plus élevé que l'ensemble de Perth. Cela concorde avec nos observations selon lesquelles les populations plus jeunes vivant dans la région ont des taux d'activité généralement plus élevés, tandis que les personnes âgées sont moins enclines à participer au marché du travail que dans d'autres régions de l'Ontario.

Environ 40 % des migrants intrarégionaux étaient âgés de 55 ans et plus. Compte tenu des taux de participation plus faibles parmi les cohortes plus âgées, la participation globale au marché du travail parmi les immigrants intrarégionaux était la plus faible de toutes. Le taux de participation déclaré des immigrants intrarégionaux âgés de 55 ans et plus était de 15 %, soit environ 26,3 % de moins que le taux de participation global de la cohorte d'âge.

Tableau 54 – Taux de participation des migrants internes à Perth, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Total	15 à 24 ans	25 à 44 ans 45 à 54 ans		55 ans et Sur
Perth totalise une population de 15 ans et plus	66,3%	75,2%	87,8%	87,7%	41,3%
Migrant intraprovincial	71,1%	72,1%	87,2%	85,6%	40,0%
Migrant interprovincial	68,5%	66,7%	86,3%	82,4%	27,9%
Migrant intra-régional (vers Perth)	57,5%	73,7%	91,0%	75,0%	15,0%

Migrants internes

Comparé aux trois autres comtés, Perth avait les pourcentages les plus faibles de 55 ans et plus d'émigrants totaux (24,3 %) et de migrants hors région (23,4 %) ; mais la part la plus importante, soit 46 % et 46,7 %, concerne la cohorte des 25 à 44 ans du total des émigrants sortants et des migrants hors région respectivement.

Tableau 55 - Répartition des migrants sortants de Perth, par âge

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	% de la population	% dans la population active	% de migrants sortants	% hors région Migrant
15 à 24 ans	16,3%	16,4%	19,0%	19,5%
25 à 44 ans	20,2%	19,9%	46,0%	46,7%
45 à 54 ans	9,2%	8,6%	10,7%	10,4%
55 ans et plus	7,0%	6,0%	24,3%	23,4%
Total	12,4%	13,4%	-	-

Migrants internes nets par profession

Perth a enregistré un gain net de population active de 2 325 personnes dans toutes les professions. Les professions de la vente et des services ont attiré le plus grand nombre de 560 (24,1 % du gain net), suivies de 530 dans les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes (22,8 %) et de 420 dans les professions de la fabrication et des services publics (18,1 %). En revanche, les secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et des professions de production connexes ont connu une perte nette de 30 personnes en raison de l'émigration.

Il y a eu une perte nette de 55 travailleurs âgés de 15 à 24 ans, les pertes les plus importantes étant enregistrées dans les professions de la santé (-65) et dans les professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe (-30). Par contre, les métiers, le transport et la machinerie et les professions connexes ainsi que les professions de la fabrication et des services publics ont enregistré un gain net de 85 et 40 personnes respectivement.

1 410 migrants internes nets dans la population active étaient âgés de 25 à 44 ans (60,6 % du gain net de la population active). 305 travaillaient dans le domaine de la vente et des services, suivis de 380 dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines connexes et de 255 dans celui des affaires, de la finance et de l'administration. Le secteur manufacturier et les services publics ont également enregistré un gain net de 240 personnes. Cependant, il y a eu une perte nette de 10 travailleurs dans les secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe en raison de la migration hors région.

La cohorte des 45 à 54 ans a enregistré un gain net de 380 personnes. Les professions de la vente et des services ont enregistré la plus forte augmentation de 110, suivie de 85 dans les métiers, le transport et les opérateurs d'équipement et professions connexes et de 70 dans les professions de la fabrication et des services publics. Alors que le groupe des 45 à 54 ans a enregistré la plus forte augmentation dans les domaines des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (+20) parmi toutes les cohortes d'âge, il y a eu une perte nette de 10 travailleurs dans les secteurs de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux en raison de l'externalisation. migration.

La cohorte des 55 ans et plus a connu un gain net de 585 personnes. 125 personnes travaillaient dans les ventes et les services, tandis que les métiers, le transport et la machinerie et les professions connexes ainsi que les affaires, la finance et l'administration ont gagné respectivement 100 et 95 personnes.

Tableau 56 - Répartition des migrants internes nets à Perth par âge et profession

(Source : Recensement 2021, Statistique Canada)

	Total	15 à 24 Années	25 à 44 Années	45 à 54 Années	55 ans et plus	% en net Migrant Main-d'œuvre
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	420	40	240	75	70	18,1%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	-30	-30	-dix	20	5	-1,3%
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	530	85	280	85	100	22,8%
6 métiers de la vente et des services	560	5	305	110	125	24,1%
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	100	-15	40	25	55	4,3%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	95	-25	65	-dix	60	4,1%
3 métiers de la santé	75	-65	130	dix	5	3,2%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	155	-20	100	35	55	6,7%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	345	-dix	255	45	95	14,8%
0 Professions de législateurs et de cadres supérieurs	60	0	dix	dix	35	2,6%
Tous les métiers	2 325	-55	1 410	380	585	N / A

Conclusions et tendances

Dans l’ensemble, la région économique de Stratford-Bruce Peninsula a attiré plus de migrants entre 2016 et 2021 par rapport à la période de recensement précédente.

Migrants internes

Professions de la vente et des services (23,8 %), professions des métiers, du transport et de l'équipement et professions connexes (20 %), professions des affaires, de la finance et de l'administration (16,8 %), fabrication et services publics (9,8 %) et sciences naturelles et appliquées et professions connexes (9,4 %) étaient les principales professions des migrants internes nets. La majorité des migrants internes nets dans la santé (79,4 %), l'industrie manufacturière et les services publics (63,9 %), l'éducation, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (57,3 %) , Les métiers, le transport et la machinerie et le personnel assimilé (57 %) et les sciences naturelles et appliquées et le personnel assimilé (54,8 %) étaient âgés de 25 à 44 ans.
En revanche, des hausses importantes dans les professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport (71,4 %) et des professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe (60 %) concernaient les 55 ans et plus.

Plus de migrants âgés de 25 à 44 ans exerçaient des professions professionnelles et qualifiées (c'est-à-dire des professions TEER 1 et TEER 2) que dans l'ensemble de la région.

Environ 7 645 personnes (24,4 % de tous les migrants des quatre comtés) sont restées dans la région (c'est-à-dire déplacées entre les quatre comtés). Le mouvement différait selon l'âge et le comté.

Migrants externes

Éducation et participation au marché du travail

Les immigrants établis dans la région avaient généralement des taux de participation plus élevés que dans l'ensemble de la région, à l'exception de ceux qui détenaient un certificat d'apprentissage ou de métier. La tendance était la plus évidente parmi les personnes âgées de 25 à 44 ans.

Des pourcentages plus élevés d'immigrants ont participé au secteur de la fabrication et des services publics (16,5 %) que dans l'ensemble de la région (8,5 %). En revanche, les immigrants dans les métiers, le transport, les opérateurs d'équipement et les professions connexes représentaient une part beaucoup moins importante de la population active immigrante (10,3 %) que les statistiques régionales (21,6 %).

Diminution de la santé ; Augmentation des ventes, des services et de la fabrication

Par rapport au recensement de 2016, nous avons également observé des immigrants plus récents dans les professions de la fabrication, de la vente et des services, ainsi qu'une baisse significative dans les professions de la santé. Alors que les immigrants dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des professions connexes ont connu une légère diminution, derrière l'écran se trouvait une baisse importante dans la cohorte des 15 à 24 ans, compensée par l'augmentation du nombre d'immigrants plus âgés.

annexe

Référence

Statistique Canada. 2017. Profil du recensement. Recensement de 2016. Statistique Canada. Ottawa. Sortie le 29 novembre 2017.

Statistique Canada. 2023. Profil du recensement. Recensement de la population de 2021. Statistique Canada. Ottawa. Sortie le 15 novembre 2023.

Statistique Canada. (Tableau 14-10-0325-01). Offres d'emploi et salaire horaire moyen offert par profession (grande catégorie professionnelle), trimestriel, non désaisonnalisé, DOI : https://doi.org/10.25318/1410035601-eng.

Statistique Canada. (Tableau 17-10-0138-01). Composantes de l'évolution de la population par région économique, limites de 2016, DOI : https://doi.org/10.25318/1710013801-eng

Définition de TEER

La nouvelle Classification nationale des professions (2021) intègre une composante Formation, études, expérience et responsabilité (TEER) qui reflète la mesure dans laquelle chacune de ces composantes est requise pour une profession donnée. Au total, il existe six catégories TEER, de 0 à 5. Chaque catégorie TEER montre qu'il existe différentes manières d'acquérir les compétences nécessaires pour exercer une profession spécifique (le niveau de formation n'est pas le seul facteur). Bien que la profession la plus détaillée se situe au niveau à 5 chiffres de la CNP (2021), le deuxième chiffre fait référence au niveau TEER d'une profession. Dans notre région, le nombre de métiers sous chaque TEER varie. Comprendre la demande et l'offre dans les professions sous chaque TEER aide les employés, les demandeurs d'emploi et les organismes de formation à formuler la main-d'œuvre.

Explication de NOC 2021 V1.0 Formation, éducation, expérience et responsabilité (TEER)	Niveau TEER	Nombre de professions à 5 chiffres dans la région
Gestion	0	43
Diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat);ou Expérience et expertise antérieures dans la connaissance du sujet dans une profession connexe trouvée dans TEER 2 (le cas échéant).	1	95
Réalisation d'un programme d'études postsecondaires de deux à trois ans dans un collège communautaire, un institut de technologie ou un CÉGEP; ou Réalisation d'un programme de formation en apprentissage de deux à cinq ans; ou Postes comportant des responsabilités de supervision ou de sécurité importantes (p. ex. policiers et pompiers); ou Plusieurs années d'expérience dans une profession connexe de TEER 3 (le cas échéant).	2	160
Réalisation d'un programme d'études postsecondaires de deux à trois ans dans un collège communautaire, un institut de technologie ou un CÉGEP; ou Réalisation d'un programme de formation en apprentissage de deux à cinq ans; ou Postes comportant des responsabilités de supervision ou de sécurité importantes (p. ex. policiers et pompiers); ou Plusieurs années d'expérience dans une profession connexe de TEER 3 (le cas échéant).	3	68
Diplôme d'études secondaires ; ou Plusieurs semaines de formation sur le terrain avec un minimum d'études secondaires ; ou Expérience dans une profession connexe de TEER 5 (le cas échéant).	4	94
Démonstration de travail courte et aucune exigence de formation formelle.	5	44

(Source : Recensement de 2021, totalisation personnalisée)

Veuillez contacter le Conseil de planification du marché du travail des quatre comtés pour obtenir une liste des professions à 5 chiffres dans chaque catégorie TEER. Pour une analyse plus détaillée du TEER, consultez le Plan du marché du travail local 2023-24 de la Commission.

Quatre comtés

Commission de planification du marché du travail

Au service des comtés de Bruce, Grey, Huron et Perth

Conseil de planification du marché du travail des quatre comtés

111, rue Jackson Sud, bureau 1

Walkerton (Ontario) N0G 2V0

www.planningboard.ca